

Ymchwil Gymdeithasol Rhif:
58/2017

Dyddiad cyhoeddi 28/09/2017

Y Cynnig Gofal Plant i Gymru – Ymchwil â Rhieni Plant 1-5 oed

Crynodeb Gweithredol

1. Cefndir

1.1. Comisiynwyd y Rhaglen Ymchwil Fewnol (Gwasanaethau Gwybodaeth a Dadansoddi, Llywodraeth Cymru) ym mis Medi 2016 gan yr Is-adran Gofal Plant, Chwarae a Blynyddoedd Cynnar i wneud gwaith ymchwil gyda rhieni a gwarcheidwaid. Diben y gwaith ymchwil oedd gwella dealltwriaeth o brofiadau rhieni a gwarcheidwaid o'u trefniadau gofal plant presennol, a'u gwybodaeth, agweddau a chanfyddiadau yn ymwneud â chynnig gofal plant arfaethedig Llywodraeth Cymru.

1.2 Mae Llywodraeth Cymru yn cydnabod bod gofal plant yn un o'r heriau mwyaf sy'n wynebu teuluoedd yng Nghymru ar hyn o bryd. Mae Rhaglen Lywodraethu 2016 Llywodraeth Cymru, 'Symud Cymru Ymlaen', yn nodi'r dyhead i ddarparu cynnig gofal plant sy'n cynnwys 30 awr yr wythnos o ofal plant am ddim am 48 wythnos o'r flwyddyn ar gyfer rhieni sy'n gweithio sydd â phlant tair a phedair oed yng Nghymru. Mae'r cynnig gofal plant yn ceisio dileu rhwystrau i sicrhau cyflogaeth ar gyfer rhieni sydd am weithio neu gychwyn busnes ond sy'n cael eu rhwystro ar hyn o bryd oherwydd pwysau gofal plant.

1.3 Ym mis Awst 2016, lansiodd yr Is-adran Gofal Plant, Chwarae a Blynyddoedd Cynnar ymgyrch #TrafodGofalPlant er mwyn ymgysylltu â rhieni a darparwyr ar y cynnig gofal plant i Gymru. Defnyddiwyd yr ymgyrch i godi ymwybyddiaeth o'r cynnig gofal plant, deall yr hyn sy'n rhwystro mynediad i ofal plant ar gyfer rhieni ar hyn o bryd, a rhoi cyfle i rieni a darparwyr godi unrhyw bryderon ac awgrymu elfennau pwysig y cynnig iddynt. Roedd cam cyntaf yr ymgyrch, a gyflwynwyd rhwng mis Awst 2016 a mis Ebrill 2017, yn cynnwys nifer o weithgareddau ymgysylltu gwahanol, gan gynnwys arolwg ar-lein,

digwyddiadau ar gyfer darparwyr gofal plant, sioe deithiol #TrafodGofalPlant a fu'n ymweld â 15 o drefi a nifer o leoliadau gofal plant, a gohebiaeth uniongyrchol â rhieni a darparwyr a gyflwynodd wybodaeth am eu safbwyntiau a'u profiadau i flwch negeseuon e-bost #TrafodGofalPlant¹.

2. Nodau a methodoleg yr ymchwil

2.1 Cafodd y grwpiau ffocws eu cynnal a'u hwyluso mewn lleoliadau gofal plant, gan ganolbwyntio'n benodol ar ganolfannau plant neu ddarpariaeth gofal plant integredig Dechrau'n Deg. Defnyddiwyd rhwydweithiau'r Trydydd Sector a'r cyfryngau cymdeithasol i hyrwyddo'r grwpiau ffocws yn eang ymysg rhieni a gwarcheidwaid nad ydynt yn mynychu darpariaeth Dechrau'n Deg ar hyn o bryd.

2.2 Er mwyn casglu data ansoddol manwl i lywio cynllun a darpariaeth y cynnig gofal plant, gofynnodd yr Is-adran Gofal Plant, Chwarae a Blynyddoedd Cynnar i'r Rhaglen Ymchwil Fewnol (IRP) gynnal cyfres o chwe grŵp ffocws yn cynnwys rhieni a gwarcheidwaid plant 1-5 oed mewn chwe lleoliad ledled Cymru: Caernarfon, Caerdydd a'r Fro, Llandysul, Abertawe, Tredegar a Wrecsam. Aeth yr ymchwilyr ati i hwyluso saith grŵp ffocws, gan gynnwys grŵp ffocws cyfrwng Cymraeg a chyfrwng Saesneg yng Nghaernarfon.

2.3 Roedd y grwpiau ffocws yn cynnwys menywod yn bennaf â statws cyflogaeth gwahanol, gan gynnwys gweithwyr llawn amser, rhan-amser, hunangyflogedig, menywod ar absenoldeb mamolaeth neu fenywod di-waith. Roedd y cyfranogwyr yn dod o deuluoedd dau riant ac un riant.

2.4 Er mwyn ymateb i'r diddordeb yn y gwaith ymchwil a sbardunwyd gan ymgyrch ar-lein #TrafodGofalPlant, cynhaliwyd dau gyfweiliad ffôn ychwanegol ag unigolion nad oeddent yn gallu mynychu'r grwpiau ffocws ond a oedd yn byw yn yr un ardaloedd â'r grwpiau ffocws. Hefyd, er mwyn manteisio'n llawn ar fewnbwn y boblogaeth darged, penderfynwyd cyfeirio unrhyw ymholiadau i'r ymgyrch #TrafodGofalPlant mewn lleoliadau lle nad oedd cynlluniau ar waith i hwyluso grŵp ffocws.

2.5 Amcanion y gwaith ymchwil ansoddol oedd:

- gwella dealltwriaeth o farn rhieni ar eu trefniadau gofal plant presennol ac, yn benodol, unrhyw heriau i rieni a phlant sy'n deillio o'r trefniadau presennol;
- pwysu a mesur dealltwriaeth bresennol rhieni o addysg gynnar a'r gwahaniaeth rhwng addysg gynnar a gofal plant 'ffurfiol';
- asesu estyniad arfaethedig y cynnig gofal plant o safbwynt:

¹ Bydd canfyddiadau ymgyrch #TrafodGofalPlant yn cael eu cyhoeddi ar ôl cyhoeddi'r adroddiad hwn. Mae rhagor o wybodaeth am yr ymgyrch ar gael yn <http://gov.wales/topics/people-and-communities/people/children-and-young-people/parenting-support-guidance/childcare/talk-childcare/?skip=1&lang=cy>

- y model darpariaeth mwyaf dymunol;
- y dull defnyddio a ragwelir; a'r
- potensial a'r awydd i gynyddu oriau cyflogaeth trwy fanteisio ar y cynnig gofal plant
- defnyddio canfyddiadau'r ymchwiliad i wneud argymhellion i lywio'r broses o ddatblygu polisi a darparu'r cynnig gofal plant ychwanegol.

3. Canfyddiadau Allweddol

3.1 Roedd y mathau o ofal plant sy'n cael eu defnyddio gan rieni yn amrywio yn ôl amgylchiadau teuluoedd gwahanol ac ymrwymadau gwaith rhieni. Hefyd, i ryw raddau roeddent yn dibynnu ar y gwahanol fathau o ofal plant sydd ar gael yn yr ardal lle maent yn byw. Hefyd, nodwyd yn gyson ym mhob lleoliad bod rhieni yn defnyddio cyfuniad o wahanol fathau o ofal plant mewn wythnos arferol yn unol â'u hamgylchiadau. Roedd hyn yn cynnwys rhieni (mamau'n bennaf) yn gofalu am eu plant yn llawn amser, meithrinfeydd preifat, darpariaeth Dechrau'n Deg², gofal plant anffurfiol (gan neiniau a theidiau yn bennaf) a gwarchodwyr plant.

3.2 Roedd y mathau o ofal plant sy'n cael eu defnyddio yn amrywio mewn rhai ardaloedd daearyddol gwahanol, mewn rhai achosion oherwydd argaeledd gwahanol mathau penodol o ofal plant yn yr ardaloedd hynny. Er enghraifft, nodwyd bod mwy o ddefnydd o ofal gan warchodwyr plant (ac agweddau mwy cadarnhaol tuag ato) mewn ardaloedd gwledig fel Llandysul. Mewn ardaloedd eraill, roedd dewisiadau rhieni ynglŷn â phwy sy'n gofalu am eu plant yn amrywio; yn Nhredegar, roedd rhieni yn fwy tebygol o ofyn i neiniau a theidiau'r plant, ac aelodau eraill y teulu, ddarparu gofal plant anffurfiol.

3.3 Daeth sawl ffactor i'r amlwg fel yr hyn sy'n penderfynu'n bennaf sut mae rhieni yn dewis ac yn cyfuno gofal plant, sef: cost, lleoliad, ac i ba raddau y mae gofal plant yn cyd-fynd ag ymrwymadau gwaith. Nododd rhieni ym mhob grŵp fod costau meithrinfeydd yn uchel iawn o gymharu â chyflogau cyfartalog, a bod llawer o'r arian sy'n cael ei ennill gan famau drwy weithio'n rhan-amser yn cael ei ddefnyddio bron yn gyfan gwbl i dalu am ofal plant. Roedd rhai rhieni'n cwestiynu a yw ceisio sicrhau cydbwysedd rhwng gweithio a gofalu am blant yn fuddiol yn ariannol. Daeth i'r amlwg mai cost yw'r ffactor unigol pwysicaf sy'n atal teuluoedd rhag dewis y trefniadau gofal plant mwyaf manteisiol ar gyfer eu hanghenion.

² Mae Dechrau'n Deg ar gael i blant o ddwy i dair oed mewn teuluoedd sy'n byw yn ardaloedd cymwys o Gymru. Mae plant mewn ardaloedd Dechrau'n Deg yn derbyn hyd at 12.5 awr yr wythnos o ofal plant o ansawdd.

3.4 Nododd llawer o famau fod y broses o ddychwelyd i'r gwaith ar ôl cael plant yn heriol iawn oherwydd yr angen i sicrhau cydbwysedd rhwng eu dyheadau gyrfa a'u cyfrifoldebau gofal. Cyfeiriodd sawl un at y diffyg cymorth sydd ar gael i wneud hyn. Yn gyntaf, cyfeiriodd mamau at y problemau y maent yn eu hwynebu wrth ddychwelyd i'r farchnad lafur yn dilyn cyfnod estynedig allan o waith ar ôl cael plant. Yn ail, cyfeiriwyd at y ffaith ei bod yn anodd i'r rhai sy'n gweithio ar hyn o bryd sicrhau cydbwysedd rhwng ymrwymadau gwaith a gofal plant.

3.5 Mae problemau'n ymwneud ag anhyblygrwydd cyflogwyr o safbwynt oriau gwaith a'r diffyg cefnogaeth ar gyfer mamau sy'n dychwelyd i'r gwaith yn creu rhwystrau sylweddol i ddewis cyflogaeth sy'n addas i sgiliau menywod. Mae'r sefyllfa hon yn waeth mewn ardaloedd gwledig lle mae llai o swyddi ar gael na mewn ardaloedd trefol, ac mae'n fwy tebygol o arwain at fenywod yn gadael y farchnad lafur yn gyfan gwbl. Hefyd, mae'r angen i famau weithio'n rhan-amser, er mwyn treulio amser gyda'u plant a chadw costau gofal plant yn isel, yn ei gwneud yn anodd iddynt gamu ymlaen yn eu gyrfa.

3.6 Ar gyfer rhieni plant sy'n derbyn darpariaeth Dechrau'n Deg, Cyfnod Sylfaen neu ddarpariaeth gofal plant ffurfiol arall, neu gyfuniad o'r tri, daeth i'r amlwg mai parhad o ran gofal yw'r ffactor pwysicaf wrth drefnu a chyfuno darpariaeth gofal plant. Roedd gofal cofleidiol yn cael ei werthfawrogi'n benodol gan rieni gan ei fod yn golygu y gallant fanteisio ar flociau o amser i gwblhau gweithgareddau eraill yn y gweithle neu'r cartref. Fodd bynnag, mae'n rhoi straen ariannol ychwanegol sylweddol ar rieni yn aml. Mewn rhai ardaloedd Dechrau'n Deg lle mae gan blant 2-3 oed hawl i 2.5 awr o ofal plant am ddim bob dydd, nodwyd bod rhieni yn gwerthfawrogi'r ddarpariaeth hon, ond nad yw'r 2.5 awr ar gyfer eu plant yn ddigon i rieni fynd allan i weithio neu ailhyfforddi. I'r rhai sydd â phlant yn y Cyfnod Sylfaen, nodwyd bod achosion lle mae darpariaeth gofleidiol i gludo plant rhwng meithrinfa ac ysgol wedi bod yn bwysig i'w galluogi i weithio oriau hirach.

3.7 Roedd hyblygrwydd yn thema bwysig ym mhrofiadau rhieni o wneud a rheoli eu trefniadau gofal plant ar hyn o bryd. Oherwydd natur anrhagweladwy meithrin plant, roedd rhieni yn teimlo bod hyblygrwydd gan gyflogwyr a darparwyr gofal plant yn hollbwysig er mwyn gwneud trefniadau gofal plant sy'n addas i'w teuluoedd.

3.8 Roedd rhieni yn teimlo y byddai'r oriau ychwanegol sy'n cael eu darparu o dan y cynnig gofal plant yn golygu y byddai eu plant yn cael mwy o amser mewn lleoliadau gofal plant ffurfiol, a fyddai'n helpu i'w paratoi i fynd i'r ysgol. Mae hyn yn ategu agwedd rhieni ym mhob un o'r grwpiau ffocws bod gofal plant ffurfiol yn fwy addysgiadol a llesol na chadw plant gartref, a bod mwya'n byd o ofal plant ffurfiol a dderbynnir, mwya'n byd yw'r effaith gadarnhaol ar eu datblygiad.

3.9 Croesawyd y posibilrwydd y byddai'r cynnig yn helpu rhieni, a mamau yn benodol, i chwilio am waith yn haws neu gynyddu eu horiau gwaith yn eu swydd bresennol heb orfod poeni am drefnu gofal amgen addas ar gyfer eu plant. Yn ei dro, byddai hyn yn fanteisiol i aelodau eraill y teulu sy'n darparu gofal plant anffurfiol, yn enwedig neiniau a theidiau sydd, yn ôl rhieni, yn gwneud sawl aberth i ddarparu gofal plant anffurfiol.

3.10 Roedd rhieni yn teimlo y byddai'r amser a'r arian sy'n cael eu harbed drwy fanteisio ar y cynnig yn rhyddhau mwy o amser o ansawdd ar gyfer yr uned deuluol, fel penwythnosau, a oedd yn cael ei aberthu weithiau i'r naill riant neu'r llall weithio, neu oherwydd nad oedd llawer o arian ar ôl i fynd allan. Ond yn fwy na hyn, byddai modd defnyddio'r amser er budd rhieni yn unig, naill ai i'w galluogi i weithio neu i gael amser iddynt eu hunain i gymdeithasu neu ddilyn eu diddordebau. Cyfeiriodd rhieni at fanteision lluosog y teimlwyd eu bod yn cael effaith ar lesiant cyffredinol y teulu.

3.11 Codwyd pryderon ynglŷn â'r cynnig: y prif bryder oedd a yw'r cynnig yn ystyried y straen ychwanegol posibl ar y galw am ofal plant a allai ddeillio o'r cynnig. Roedd hwn yn bryder penodol i'r rhai sydd eisoes yn anfon eu plant i ddarpariaeth gofal plant ffurfiol, sef na fyddai ganddynt yr un mynediad i ofal plant oherwydd prinder staff i ddiwallu anghenion y sector, a fyddai'n lleihau hyblygrwydd yn hytrach na'i wella.

3.12 Hefyd, trafodwyd darpariaeth Gymraeg fel opsiwn a fyddai'n cael ei groesawu fel bod rhieni yn gallu dewis darparwyr cyfrwng Cymraeg neu Saesneg. Fodd bynnag, nodwyd bod rhai rhwystrau i ddefnyddio gwasanaethau, sef diffyg darpariaeth Gymraeg mewn ardaloedd di-Gymraeg. Dywedodd rhieni fod y ffaith nad oes darparwyr cyfrwng Cymraeg ar gael yn lleol yn dylanwadu ar eu penderfyniad i beidio â dewis darpariaeth Gymraeg.

3.14 Mae angen ystyried sefyllfaoedd teuluoedd – trafododd llawer o rieni sefyllfa wahanol eu teuluoedd, yn enwedig fel unig rieni, gan bwysleisio pwysigrwydd y cynnig ar sail trothwyon cymhwysedd gwahanol ar gyfer amgylchiadau gwahanol. Hefyd, awgrymwyd y bydd angen o bosibl i'r cynnig ystyried cyfleu'r telerau a'r buddion yn wahanol ar sail lleoliad a chefnidir diwylliannol.

4. Argymhellion

4.1 Dylid nodi bod yr argymhellion hyn wedi'u llywio gan safbwyntiau rhieni a gwarcheidwaid, ac o ganlyniad maent yn cynnig tystiolaeth ddangosol o un safbwynt er mwyn llunio'r argymhellion canlynol. Nid oedd cwrmpas y gwaith ymchwil hwn yn ceisio cynnwys safbwyntiau a phrofiadau rhanddeiliaid allweddol eraill fel plant neu ddarparwyr gofal plant.

1. Dylai'r cynnig gael ei gynllunio i sicrhau defnydd hyblyg gan rieni fel bod modd i gynifer o bobl â phosibl fanteisio arno

Mae'r gwaith ymchwil yn awgrymu y byddai'r cynnig yn apelio mwy at rieni pe baent yn gallu ei ddefnyddio mewn ffordd hyblyg i ddiwallu eu hanghenion penodol. Gallai'r broses o gyflwyno'r cynnig ystyried rhoi cyfle i rieni ddewis (i) faint o'r 30 awr y byddant yn manteisio arnynt; (ii) y darparwr sy'n gyfrifol am y gofal plant a (iii) sicrhau bod gofal plant digonol ar gael yn ystod gwyliau ysgol. Hefyd, mae rhieni yn nodi ei bod yn bwysig i'r cynnig gael ei ddarparu gan amrywiaeth o ddarparwyr, gan gynnwys: meithrinfeydd preifat, gwarchodwyr plant a meithrinfeydd mewn ysgolion. Mae hyn yn arbennig o bwysig mewn lleoliadau lle mae'r dewis o ddarparwr yn gyfyngedig.

2. Dylai'r cynnig gael ei gyflwyno mewn ffordd sy'n ystyried amrywiaeth eang o amgylchiadau cyflogaeth a hyfforddiant

Amlygodd y grwpiau ffocws amgylchiadau gwaith amrywiol rhieni. Mae'n bosibl bod cyflogaeth mamau yn benodol yn anghonfensiynol oherwydd yr angen i sicrhau cydbwysedd rhwng gofal plant a chyflogaeth. Mae'n cynnwys gwaith rhan-amser, contractau dim oriau, gwirfoddoli ac ailhyfforddi. Wrth ystyried cymhwysedd ar gyfer y cynnig, dylai'r polisi ystyried yr amgylchiadau gwahanol ac a oes modd cynllunio'r cynnig i'w ddefnyddio mewn ffordd hyblyg gan y rhai sydd mewn sefyllfaoedd cyflogaeth ansefydlog, dros dro neu drosiannol. Hefyd, dylid ystyried hyfywedd sicrhau bod rhieni sy'n ailhyfforddi ar hyn o bryd yn gallu manteisio ar y ddarpariaeth 30 awr. Byddai hyn yn llwyddo i gefnogi'r rhai sy'n ailhyfforddi mewn proffesiwn newydd ac yn debygol o ddychwelyd i'r farchnad lafur maes o law.

3. Dylai'r broses o gyflwyno'r cynnig gynnwys ymgysylltu ag amrywiaeth eang o gyflogwyr er mwyn sicrhau eu bod yn ymwybodol o'r cynnig a hyrwyddo/hwyluso cymorth fel bod cyflogwyr yn gallu cyflogi mamau sy'n dychwelyd i'r byd gwaith

Cyfeiriodd llawer o famau at nifer o rwystrau i ddychwelyd i'r gweithle ar ôl cael plant, gyda nifer ohonynt yn nodi diffyg cymorth gan ddarpar gyflogwyr neu gyflogwyr presennol i'w galluogi i wneud hynny. Ym marn rhieni, mae yna ddiffyg dealltwriaeth o natur y rhwystrau sy'n wynebu rhieni wrth geisio sicrhau cydbwysedd rhwng gofal plant a chyflogaeth. Wrth ddatblygu'r polisi, gall Llywodraeth Cymru ystyried hwyluso ymgysylltiad â chyflogwyr allweddol yng Nghymru wrth i'r cynnig gael ei gyflwyno. Byddai hyn yn ceisio cynyddu dealltwriaeth o'r cynnig a lleihau'r rhwystrau sy'n wynebu menywod wrth ddychwelyd i'r gweithle.

4. Dylai'r broses o ystyried cymhwysedd sicrhau bod gwahanol fathau o deuluoedd yn gallu manteisio ar y cynnig a bod y cynnig yn gost-effeithiol ar gyfer y teuluoedd hynny

Mae trafodaethau ar gymhwysedd a chwestiynau ynglŷn â phryd y byddai penderfyniadau ar gymhwysedd yn cael eu gwneud wedi amlygu amgylchiadau a sefyllfaoedd gwahanol teuluoedd. Dylai penderfyniadau yn ymwneud â chymhwysedd sicrhau bod y cynnig yn

addas ar gyfer unig rieni a theuluoedd dau riant, a'i fod yn gost-effeithiol hefyd ar gyfer teuluoedd unig riant wrth ystyried eu horiau gwaith a'u hawl i fudd-daliadau.

5. Dylid ystyried sicrhau bod grwpiau diwylliannol gwahanol yn derbyn gwybodaeth am ddarpariaeth gofal plant, gan deilwra'r wybodaeth yn unol â hynny

Mae canfyddiadau dangosol gan unigolion sydd wedi mudo i Gymru wedi dangos bod llai o ymwybyddiaeth o'r system gofal plant yng Nghymru a'i manteision posibl ymysg y grwpiau hyn. Hefyd, gall fod rhai canfyddiadau negyddol o ddiogelwch ac amddiffyn plant mewn darpariaeth gofal plant gyhoeddus a phreifat. Dylai'r broses o gyflwyno'r cynnig ystyried natur a chynnwys y wybodaeth ar gyfer teuluoedd cymwys, a'r amrywiaeth o ddulliau cyfathrebu sydd ei hangen o bosibl i sicrhau bod grwpiau anodd eu cyrraedd yn gallu gwneud penderfyniadau ar sail gwybodaeth am dderbyn y cynnig ai peidio. Gallai hyn gynnwys cyfieithu'r wybodaeth i sawl iaith ac ystyried ffynonellau amrywiol fel cyfrwng i gyflwyno'r wybodaeth.

6. Mae'r gwaith ymchwil yn dangos bod rhieni yn ffafrio trefn sy'n cyfuno addysg gynnar a gofal plant ffurfiol i hwyluso cyfleoedd i rieni wneud gwaith am dâl neu ailhyfforddi. Mae angen gwneud rhagor o waith ymchwil er mwyn deall sut y gellid sicrhau hyn ar gyfer plant sy'n derbyn addysg gynnar a gofal plant ffurfiol.

Mewn achosion lle mae plant yn derbyn cyfuniad o ddarpariaeth addysg gynnar (h.y. o leiaf 10 awr yr wythnos o addysg Cyfnod Sylfaen ar gyfer plant 3-4 oed) a gofal plant ffurfiol, dywedodd rhai rhieni fod darparu cludiant rhwng y darparwr gofal plant ffurfiol a'r ysgol sy'n darparu addysg gynnar wedi bod yn ffactor pwysig i'w galluogi i weithio. **Er na fydd y cynnig hwn yn effeithio ar ddarpariaeth Dechrau'n Deg**, dywedodd rhieni plant sy'n derbyn darpariaeth Dechrau'n Deg (gofal plant ffurfiol sydd ar gael i blant 2-3 oed mewn ardaloedd penodedig am 2.5 awr y dydd, 5 diwrnod yr wythnos am 39 wythnos o'r flwyddyn) fod y blociau amser byrrach yn cael eu gwerthfawrogi ond nad ydynt yn ddigon i'w helpu i ddychwelyd i'r farchnad lafur. Mae'r data yn dangos y byddai angen i'r broses o ddarparu gwasanaeth 30 awr ystyried sut y gallai addysg gynnar a gofal plant ffurfiol gael eu darparu'n ddi-dor fel bod modd i rieni weithio. Nodir bod angen ymchwilio ymhellach i ymarferoldeb darparu gwasanaeth o'r fath mewn awdurdodau lleol gwahanol yng Nghymru er mwyn deall posibiliadau a chyfyngiadau darparu gofal cofleidiol digonol.

Adroddiad ymchwil llawn - dyfyniad: Coates, J., Prosser, N. (2017). *Y Cynnig Gofal Plant i Gymru – Ymchwil â Rhieni Plant 1-5 oed*. Caerdydd: Llywodraeth Cymru, GSR adroddiad rhif 58/2017.

Ar gael yn: <http://gov.wales/statistics-and-research/the-childcare-offer-for-wales/?lang=cy>

Mae'r safbwyntiau a fynegwyd yn yr adroddiad hwn yn perthyn i'r ymchwilwyr ac nid o reidrwydd Llywodraeth Cymru

I gael rhagor o wybodaeth, cysylltwch â:

Dr Jo Coates

Yr Is-adran Ymchwil Gymdeithasol a Gwybodaeth

Gwasanaethau Gwybodaeth a Dadansoddi

Llywodraeth Cymru, Parc Cathays

Caerdydd, CF10 3NQ

E-bost: joanne.coates@llyw.cymru

OGL © Hawlfraint y Goron ISBN digidol 978-1-78859-650-3