

Nifer y datganiadau: 4,286

Cyfradd ymateb: 75%

Llywodraeth Cymru

Eich mynegai ar gyfer eich perthynas â'r sefydliad

61%

Gwahaniaeth rhwng yr
arolwg blaenorol

+2

Gwahaniaeth rhwng
CS2011

+3

Gwahaniaeth rhwng
Performwyr Uwch CS

-2



Gweler yr atodiad am fwy o fanylion

Tair elfen eich perthynas â'r sefydliad a'u cydrannau yw:

Dweud: yn siarad yn gadarnhaol am y sefydliad...

B50. Rwy'n falch pan ddywedaf wrth eraill fy mod yn rhan o'r sefydliad

B51. I would recommend [my organisation] as a great place to work

% Cadarnhaol

Gwahaniaeth
rhwng y
blaenorolGwahaniaeth rhwng
CS2012

61%

+3



+8



58%

+3



+12

**Aros: Ymlyniad emosiynol â'r sefydliad ac wedi ymrwymo iddo...**

B52. Rwy'n teimlo ymlyniad personol cryf wrth y sefydliad

48%

+2



+4

**Ymdrechu: yn awyddus i wneud y gorau dros y sefydliad...**

B53. Mae'r sefydliad yn fy ysbrydoli i wneud fy ngorau glas yn fy swydd

45%

+3



+4



B54. Mae'r sefydliad yn fy ysgogi i'w helpu i gyflawni ei amcanion

43%

+4



+4

² = gwahanieth ystadegol arwyddocaol wrth gymharu

Mae'r canlyniadau i'r cwestiynau ar eich perthynas â'r sefydliad ar gael mewn manylder ar dudalen 8

Yr hyn sy'n ysgogi eich perthynas â'r sefydliad

Mae cyfranogiad gweithwyr cyflogedig yn dibynnu ar eu profiadau yn y gwaith, fel y mesurwyd yn naw o themau'r arolwg. Mae'r tabl isod yn dangos sut y bu i chi berfformio ymhob un o'r themau hyn, yn ôl cryfder eich perthynas wrth gyfranogi. Dylai camau gweithredu ganolbwyntio ar y themâu hynny sydd â'r cysylltiad cryfaf o ran cyfranogi. Gweler yr atodiad am fwy o fanylion.

Arweiniad a rheoli newid

Cryfder y
cysylltiad wrth
gyfranogiSgôr thema
% cadarnhaol

39%

Gwahaniaeth
rhwng arolwg
blaenorol

+6

Gwahaniaeth
rhwng
CS2012

-1

Gwahaniaeth rhwng
Performwyr Uwch
CS

-11



Fy ngwaith



77%

+2



+5



+1



Fy Rheolwr Llinell



71%

+3



+5



+2



Dysgu a datblygu



54%

+3



+10



+2



Adnoddau a llwyth gwaith



76%

+2



+2



-1



Tâl a buddion



54%

+1



+24



+18



Amcanion a diben y sefydliad



83%

+3



+1



-4



Fy nhîm



82%

+1

+4



+1



Cynnwys pobl a'u trin yn deg



80%

+2



+5



+3



◇ = gwahanieth ystadegol arwyddocaol wrth gymharu

Y tri phrif ysgogwr yn fwy manwl

Mae'r tair thema sydd â'r cysylltiad cryfaf o ran cyfranogi i'w gweld isod. Mae cwestiynau wedi'u trefnu yn ôl y gwahaniaeth i'r feincnod Gwasanaeth Sifil 2012 (CS2012).

^ yn nodi bod geiriad y cwestiwn yn wahanol i'r arolwg blaenorol

✧ yn nodi gwahaniaeth ystadegol arwyddocaol wrth gymharu

% cadarnhaol

Gwahaniaeth rhwng
yr arolwg blaenorol

Gwahaniaeth rhwng
CS2012

Arweiniad a Rheoli newid

Cryfder y cysylltiad o ran cyfranogi



B48. Mae gen i gyfle i gyfrannu fy marn cyn y gwneir penderfyniadau sy'n effeithio arnaf	37%	+4 ✧	+1 ✧
B42. Rwy'n credu bod gweithredoedd yr uwch-reolwyr yn gyson â gwerthoedd y sefydliad	43%	+9 ✧	+1
B40. Rwy'n teimlo bod y sefydliad yn ei gyfanrwydd yn cael ei reoli'n dda	43%	+3 ✧	+1
B44. I Ar y cyfan, mae gen i ffydd ym mhenderfyniadau uwch-reolwyr y sefydliad	40%	+8 ✧	0
B47. Mae'r sefydliad yn rhoi gwybod imi am faterion sy'n effeithio arnaf	56%	+3 ✧	0
B43. Rwy'n credu bod gan y Bwrdd weledigaeth glir ar gyfer dyfodol y sefydliad	39%	+9 ✧	0
B41. Mae'r uwch-reolwyr yn y sefydliad yn ddigon amlwg	47%	+11 ✧	-1 ✧
B49. Rwy'n credu ei bod yn ddiogel herio'r ffordd y mae pethau yn cael eu gwneud yn y sefydliad	39%	+3 ✧	-1 ✧
B46. Pan mae newidiadau yn cael eu gwneud yn y sefydliad, maent fel arfer er gwell	24%	+2 ✧	-1 ✧
B45. Rwy'n teimlo bod newidiadau yn cael eu rheoli'n dda yn y sefydliad	27%	+3 ✧	-2 ✧

Fy Ngwaith

Cryfder y cysylltiad o ran cyfranogi



B04. Rwy'n teimlo fy mod yn cael fy nghynnwys mewn penderfyniadau sy'n effeithio ar fy ngwaith	59%	+3 ✧	+6 ✧
B03. Mae fy ngwaith yn rhoi boddhad personol imi	78%	+3 ✧	+6 ✧
B05. Mae gen i ddewis o ran penderfynu sut i wneud fy ngwaith	76%	+2 ✧	+4 ✧
B02. Mae fy ngwaith yn rhoi digon o her imi	80%	+2 ✧	+4 ✧
B01. Mae gen i ddiddordeb yn fy ngwaith	93%	+1 ✧	+3 ✧

Fy rheolwr llinell

Cryfder y cysylltiad o ran cyfranogi



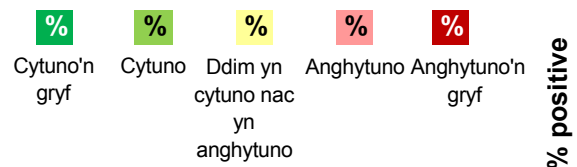
B17. Rwy'n credu bod fy mherfformiad yn cael ei werthuso'n deg	71%	+4 ✧	+9 ✧
B09. Mae fy rheolwr yn fy ysgogi i fod yn fwy effeithiol yn fy ngwaith	73%	+4 ✧	+7 ✧
B12. Mae fy rheolwr yn fy helpu i ddeall sut rwyf yn cyfrannu at amcanion y sefydliad	68%	+2 ✧	+7 ✧
B13. Yn gyffredinol, mae gen i ffydd yn y penderfyniadau y mae fy rheolwr yn eu gwneud	77%	+2 ✧	+6 ✧
B16. Mae'r adborth rwyf yn ei dderbyn yn fy helpu i wella fy mherfformiad	65%	+5 ✧	+6 ✧
B10. Mae fy rheolwr yn ystyriol o fy mywyd y tu allan i'r gwaith	85%	+2 ✧	+5 ✧
B14. Mae fy rheolwr yn cydnabod pan rwyf wedi gwneud fy ngwaith yn dda	82%	+2 ✧	+4 ✧
B15. Rwy'n cael adborth rheolaidd ar fy mherfformiad	68%	+5 ✧	+4 ✧
B11. Mae fy rheolwr yn agored i fy syniadau	83%	+2 ✧	+4 ✧
B18. Eir i'r afael yn effeithiol â pherfformiad gwael yn fy nhîm	40%	+1 ✧	+3 ✧

Yr holl gwestiynau yn ôl thema

Mae'r adran hon yn dangos y canlyniadau ar gyfer pob cwestiwn yn yr arolwg, yn ôl thema.

^yn nodi bod geiriad y cwestiwn yn wahanol i'r arolwg blaenorol

✧ yn nodi gwahaniaeth ystadegol arwyddocaol wrth gymharu



Gwahaniaeth
rhwng yr Arolwg
blaenorol

Gwahaniaeth
rhwng CS2012

Gwahaniaeth
rhwng Perfformwyr
uwch CS

Fy ngwaith



: Cryfder y cysylltiad o ran cyfranogi

B01. Mae gen i ddiddordeb yn fy ngwaith



+1 ✧

+3 ✧

+1 ✧

B02. Mae fy ngwaith yn rhoi digon o her imi



+2 ✧

+4 ✧

0

B03. Mae fy ngwaith yn rhoi boddhad personol imi



+3 ✧

+6 ✧

+1 ✧

B04. Rwy'n teimlo fy mod yn cael fy nghynnwys mewn penderfyniadau sy'n effeithio ar fy ngwaith



+3 ✧

+6 ✧

0

B05. Mae gen i ddewis o ran penderfynu sut i wneud fy ngwaith



+2 ✧

+4 ✧

-1 ✧

Amcanion a diben y sefydliad



: Cryfder y cysylltiad o ran cyfranogi

B06. Mae gen i ddealltwriaeth glir o ddiben y sefydliad



+2 ✧

+2 ✧

-4 ✧

B07. Mae gen i ddealltwriaeth glir o amcanion y sefydliad



+3 ✧

+2 ✧

-5 ✧

B08. Rwy'n deall sut mae fy ngwaith yn cyfrannu at amcanion y sefydliad



+2 ✧

+3 ✧

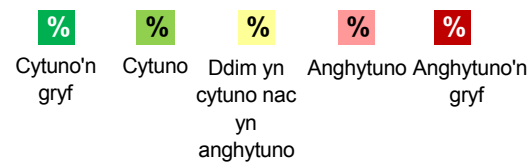
-2 ✧

Yr holl gwestiynau yn ôl thema

Mae'r adran hon yn dangos y canlyniadau ar gyfer pob cwestiwn yn yr arolwg, yn ôl thema.

^yn nodi bod geiriad y cwestiwn yn wahanol i'r arolwg blaenorol

✧ yn nodi gwahaniaeth ystadegol arwyddocaol wrth gymharu



% positive

Gwahaniaeth rhwng yr Arolwg blaenorol

Gwahaniaeth rhwng CS2012

Gwahaniaeth rhwng Perfformwyr uwch CS

Fy rheolwr llinell



: Cryfder y cysylltiad o ran cyfranogi

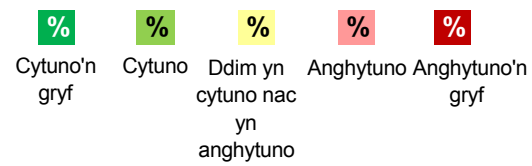
B09. Mae fy rheolwr yn fy ysgogi i fod yn fwy effeithiol yn fy ngwaith	25	48	16	8	73%	+4 ✧	+7 ✧	+4 ✧
B10. Mae fy rheolwr yn ystyriol o fy mywyd y tu allan i'r gwaith	42	43	10	3	85%	+2 ✧	+5 ✧	+2 ✧
B11. Mae fy rheolwr yn agored i fy syniadau	37	46	11	4	83%	+2 ✧	+4 ✧	+1 ✧
B12. Mae fy rheolwr yn fy helpu i ddeall sut rwyf yn cyfrannu at amcanion y sefydliad	22	46	24	7	68%	+2 ✧	+7 ✧	+2 ✧
B13. Yn gyffredinol, mae gen i ffydd yn y penderfyniadau y mae fy rheolwr yn eu gwneud	32	45	14	6	77%	+2 ✧	+6 ✧	+2 ✧
B14. Mae fy rheolwr yn cydnabod pan rwyf wedi gwneud fy ngwaith yn dda	33	48	12	4	82%	+2 ✧	+4 ✧	+2 ✧
B15. Rwy'n cael adborth rheolaidd ar fy mherfformiad	21	46	19	10	68%	+5 ✧	+4 ✧	-1
B16. Mae'r adborth rwyf yn ei dderbyn yn fy helpu i wella fy mherfformiad	21	44	24	8	65%	+5 ✧	+6 ✧	+3 ✧
B17. Rwy'n credu bod fy mherfformiad yn cael ei werthuso'n deg	22	49	20	6	71%	+4 ✧	+9 ✧	+4 ✧
B18. Eir i'r afael yn effeithiol â pherfformiad gwael yn fy nhîm	9	31	38	15	40%	+1 ✧	+3 ✧	-1 ✧

Yr holl gwestiynau yn ôl thema

Mae'r adran hon yn dangos y canlyniadau ar gyfer pob cwestiwn yn yr arolwg, yn ôl thema.

^yn nodi bod geiriad y cwestiwn yn wahanol i'r arolwg blaenorol

✧ yn nodi gwahaniaeth ystadegol arwyddocaol wrth gymharu



Fy nhim



: Cryfder y cysylltiad o ran cyfranogi

B19. Gallaf ddibynnu ar aelodau fy nhîm i helpu pan fydd pethau'n mynd yn anodd yn fy swydd



87%

+1

+4 ✧

+1 ✧

B20. Mae aelodau fy nhîm yn cydweithio i ddod o hyd i ffyrdd o wella'r gwasanaeth rydym yn ei ddarparu



84%

+1 ✧

+5 ✧

+2 ✧

B21. Mae aelodau fy nhîm yn cael eu hannog i feddwl am ffyrdd newydd a gwell o wneud pethau



75%

+1

+4 ✧

-1 ✧

Dysgu a datblygu



: Cryfder y cysylltiad o ran cyfranogi

B22. Rwy'n gallu cael gafael ar y cyfleoedd iawn ar gyfer dysgu a datblygu pan mae angen hynny arnaf



67%

+1 ✧

+9 ✧

+3 ✧

B23. Mae fy mherfformiad wedi gwella o ganlyniad i weithgareddau dysgu a datblygu rwyf wedi eu cwblhau dros y 12 mis diwethaf



52%

+3 ✧

+6 ✧

0

B24. Mae cyfleoedd imi ddatblygu fy ngyrfa yn y sefydliad



47%

+6 ✧

+12 ✧

+5 ✧

B25. Mae'r gweithgareddau dysgu a datblygu rwyf wedi eu cwblhau tra'n gweithio i'r sefydliad yn fy helpu i ddatblygu fy ngyrfa



48%

+2 ✧

+9 ✧

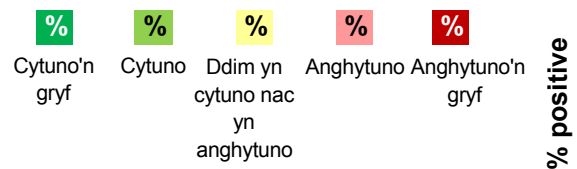
+2 ✧

Yr holl gwestiynau yn ôl thema

Mae'r adran hon yn dangos y canlyniadau ar gyfer pob cwestiwn yn yr arolwg, yn ôl thema.

^yn nodi bod geiriad y cwestiwn yn wahanol i'r arolwg blaenorol

✧ yn nodi gwahaniaeth ystadegol arwyddocaol wrth gymharu



Gwahaniaeth
rhwng yr Arolwg
blaenorol

Gwahaniaeth
rhwng CS2012

Gwahaniaeth
rhwng Perfformwyr
uwch CS

Cynnwys pobl a'u trin yn deg



: Cryfder y cysylltiad o ran cyfranogi

B26. Rwy'n cael fy nhrin yn deg yn y gwaith



+2 ✧

+7 ✧

+4 ✧

B27. Mae'r bobl rwy'n gweithio gyda nhw yn fy nhrin i â pharch



+2 ✧

+5 ✧

+2 ✧

B28. Rwy'n teimlo fy mod yn cael fy ngwerthfawrogi am y gwaith rwyf yn ei wneud



+4 ✧

+9 ✧

+4 ✧

B29. Rwy'n credu bod y sefydliad yn parchu'r gwahaniaethau rhwng unigolion (ee diwylliannau, dulliau gweithio, cefndiroedd, syniadau ac ati)



+2 ✧

+3 ✧

-4 ✧

Yr holl gwestiynau yn ôl thema

Mae'r adran hon yn dangos y canlyniadau ar gyfer pob cwestiwn yn yr arolwg, yn ôl thema.

^yn nodi bod geiriad y cwestiwn yn wahanol i'r arolwg blaenorol

✧ yn nodi gwahaniaeth ystadegol arwyddocaol wrth gymharu

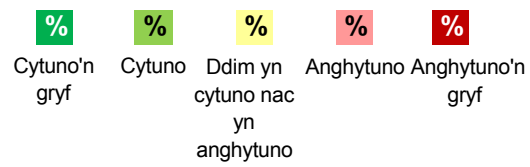
	% Cytuno'n gryf	% Cytuno nac yn anghytuno	% Ddim yn cytuno nac yn anghytuno	% Anghytuno'n gryf	% % positif	% Gwahaniaeth rhwng yr Arolwg blaenorol	% Gwahaniaeth rhwng CS2012	% Gwahaniaeth rhwng Perfformwyr uwch CS	
B30. Yn fy swydd, mae'n glir imi beth sy'n ddisgwyliedig gennyf	24	61	9	5	85%	+3 ✧	+1 ✧	-2 ✧	
B31. Rwy'n cael yr wybodaeth sydd ei hangen arnaf i gyflawni fy swydd yn dda	14	57	18	10	71%	+3 ✧	+3 ✧	-2 ✧	
B32. Mae gen i amcanion gwaith clir	19	60	12	7	79%	+4 ✧	+4 ✧	0	
B33. Mae gen i'r sgiliau sydd eu hangen arnaf i gyflawni fy swydd yn effeithiol	26	64	7		90%	+1 ✧	+1 ✧	-1 ✧	
B34. Mae gen i'r offer sydd eu hangen arnaf i gyflawni fy swydd yn effeithiol	15	55	16	12	69%	-1 ✧	-2 ✧	-6 ✧	
B35. Mae fy llwyth gwaith yn dderbyniol	9	55	17	14	65%	+2 ✧	+4 ✧	-1 ✧	
B36. Mae gen i gydbwysedd da rhwng fy mywyd gwaith a'm bywyd preifat	17	57	15	9	74%	+2 ✧	+6 ✧	0	
Tâl a buddion									
: Cryfder y cysylltiad o ran cyfranogi									
B37. Rwy'n teimlo bod fy nhâl yn adlewyrchiad digonol o'm perfformiad	7	45	19	22	7	52%	0	+22 ✧	+16
B38. Rwy'n fodlon â'r pecyn buddion, yn ei gyfanrwydd	9	48	23	15	4	57%	+2 ✧	+24 ✧	+18 ✧
B39. O'i gymharu â'r rheini sy'n gwneud swyddi tebyg mewn sefydliadau eraill, rwy'n teimlo bod fy nghyflog yn rhesymol	10	41	22	19	7	51%	+1	+25 ✧	+18 ✧

Yr holl gwestiynau yn ôl thema

Mae'r adran hon yn dangos y canlyniadau ar gyfer pob cwestiwn yn yr arolwg, yn ôl thema.

^yn nodi bod geiriad y cwestiwn yn wahanol i'r arolwg blaenorol

✧ yn nodi gwahaniaeth ystadegol arwyddocaol wrth gymharu



% positive

Gwahaniaeth rhwng yr Arolwg blaenorol

Gwahaniaeth rhwng CS2012

Gwahaniaeth rhwng Perfformwyr uwch CS

Arweiniad a Rheoli newid



: Cryfder y cysylltiad o ran cyfranogi

B40. Rwy'n teimlo bod y sefydliad yn ei gyfanrwydd yn cael ei reoli'n dda



43%

+3 ✧

+1

-14 ✧

B41. Mae'r uwch-reolwyr yn y sefydliad yn ddigon amlwg



47%

+11 ✧

-1 ✧

-13 ✧

B42. Rwy'n credu bod gweithredoedd yr uwch-reolwyr yn gyson â gwerthoedd y sefydliad



43%

+9 ✧

+1

-11 ✧

B43. Rwy'n credu bod gan y Bwrdd weledigaeth glir ar gyfer dyfodol y sefydliad



39%

+9 ✧

0

-12 ✧

B44. Ar y cyfan, mae gen i ffydd ym mhenderfyniadau uwch-reolwyr y sefydliad



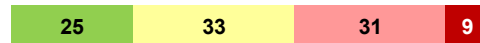
40%

+8 ✧

0

-12 ✧

B45. Rwy'n teimlo bod newidiadau yn cael eu rheoli'n dda yn y sefydliad



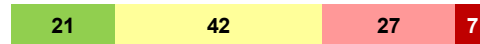
27%

+3 ✧

-2 ✧

-12 ✧

B46. Pan mae newidiadau yn cael eu gwneud yn y sefydliad, maent fel arfer er gwell



24%

+2 ✧

-1 ✧

-12 ✧

B47. Mae'r sefydliad yn rhoi gwybod imi am faterion sy'n effeithio arnaf



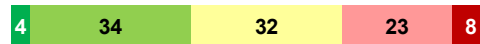
56%

+3 ✧

0

-8 ✧

B48. Mae gen i gyfle i gyfrannu fy marn cyn y gwneir penderfyniadau sy'n effeithio arnaf



37%

+4 ✧

+1 ✧

-5 ✧

B49. Rwy'n credu ei bod yn ddiogel herio'r ffordd y mae pethau yn cael eu gwneud yn y sefydliad



39%

+3 ✧

-1 ✧

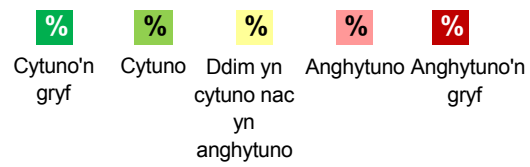
-7 ✧

Yr holl gwestiynau yn ôl thema

Mae'r adran hon yn dangos y canlyniadau ar gyfer pob cwestiwn yn yr arolwg, yn ôl thema.

^yn nodi bod geiriad y cwestiwn yn wahanol i'r arolwg blaenorol

✧ yn nodi gwahaniaeth ystadegol arwyddocaol wrth gymharu



% positive

Gwahaniaeth rhwng yr Arolwg blaenorol

Gwahaniaeth rhwng CS2012

Gwahaniaeth rhwng Perfformwyr uwch CS

Eich perthynas â'r sefydliad

B50. Rwy'n falch pan ddywedaf wrth eraill fy mod yn rhan o'r sefydliad	15	47	29	8	61%	+3 ✧	+8 ✧	-3 ✧
B51. Byddwn yn argymhell y sefydliad fel lle gwyh i weithio ynddo	14	44	30	9	58%	+3 ✧	+12 ✧	+1 ✧
B52. Rwy'n teimlo ymlyniad personol cryf wrth y sefydliad	12	36	34	14	48%	+2 ✧	+4 ✧	-4 ✧
B53. Mae'r sefydliad yn fy ysbrydoli i wneud fy ngorau glas yn fy swydd	10	35	36	15	45%	+3 ✧	+4 ✧	-4 ✧
B54. Mae'r sefydliad yn fy ysgogi i'w helpu i gyflawni ei amcanion	8	34	38	16	43%	+4 ✧	+4 ✧	-4 ✧

Cymryd camau yn sgil yr arolwg

B55. Rwy'n credu y bydd uwch-reolwyr y sefydliad yn cymryd camau yn sgil canlyniadau'r arolwg hwn	5	33	32	21	9	38%	+4 ✧	-5 ✧	-16 ✧
B56. Rwy'n credu y bydd y rheolwyr lle rydw i'n gweithio yn cymryd camau yn sgil canlyniadau'r arolwg hwn	10	41	26	15	7	51%	+4 ✧	0	-8 ✧
B57. Lle rydw i'n gweithio, rwy'n credu bod camau effeithiol wedi'u cymryd yn sgil canlyniadau'r arolwg diwethaf	6	23	46	17	8	29%	+3 ✧	-3 ✧	-11 ✧

Yr holl gwestiynau yn ôl thema

Eich cynlluniau at y dyfodol

C01. Pa un o'r datganiadau canlynol sy'n adlewyrchu'r ffordd rydych chi'n meddwl, ar hyn o bryd, am weithio i Lywodraeth Cymru?

		Gwahaniaeth rhwng yr arolwg blaenorol	Gwahaniaeth rhwng CS2012	Gwahaniaeth rhwng Perfformwyr Uwch CS
Rydw i eisiau gadael y sefydliad cyn gynted â phosibl	3%	-1 ✧	-5 ✧	-7 ✧
Rydw i eisiau gadael y sefydliad o fewn y 12 mis nesaf	6%	+1	-7 ✧	-11 ✧
Rydw i eisiau parhau i weithio i'r sefydliad am y flwyddyn nesaf, o leiaf	22%	0	-7 ✧	-13 ✧
Rydw i eisiau parhau i weithio i'r sefydliad am y tair blynedd nesaf, o leiaf	70%	0	+18 ✧	+10 ✧

^yn nodi bod geiriad y cwestiwn yn wahanol i'r arolwg blaenorol
✧ yn nodi gwahaniaethau ystadegol arwyddocaol wrth gymharu

Cod y Gwasanaeth Sifil

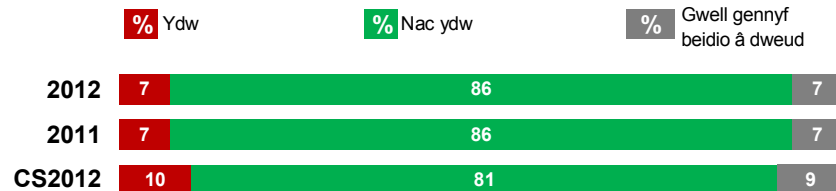
Gwahaniaeth ar sail sgôr '% ydw'

	% Ydw	% Nac ydw	% Ydw	Gwahaniaeth rhwng yr arolwg blaenorol	Gwahaniaeth rhwng CS2012	Gwahaniaeth rhwng Perfformwyr Uwch CS
D01. Ydych chi'n ymwybodol o God y Gwasanaeth Sifil?	95	5	95%	+3 ✧	+6 ✧	+1 ✧
D02. Ydych chi'n ymwybodol sut i fynegi pryder o dan God y Gwasanaeth Sifil?	71	29	71%	+5 ✧	+8 ✧	+2 ✧
D03. Ydych chi'n hyderus y byddai ymchwiliad priodol yn cael ei gynnal petaech chi yn mynegi pryder o fewn Llywodraeth Cynulliad Cymru o dan God y Gwasanaeth Sifil?	73	27	73%	+4 ✧	+7 ✧	+2 ✧

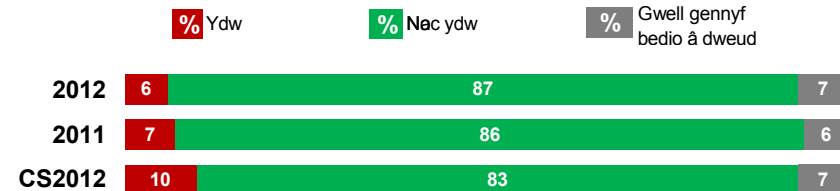
Yr holl gwestiynau yn ôl thema

Gwahaniaethu, aflonyddu ac bwlio

E01. Yn ystod y 12 mis diwethaf, ydych chi'n bersonol wedi cael profiad o wahaniaethu yn y gwaith?

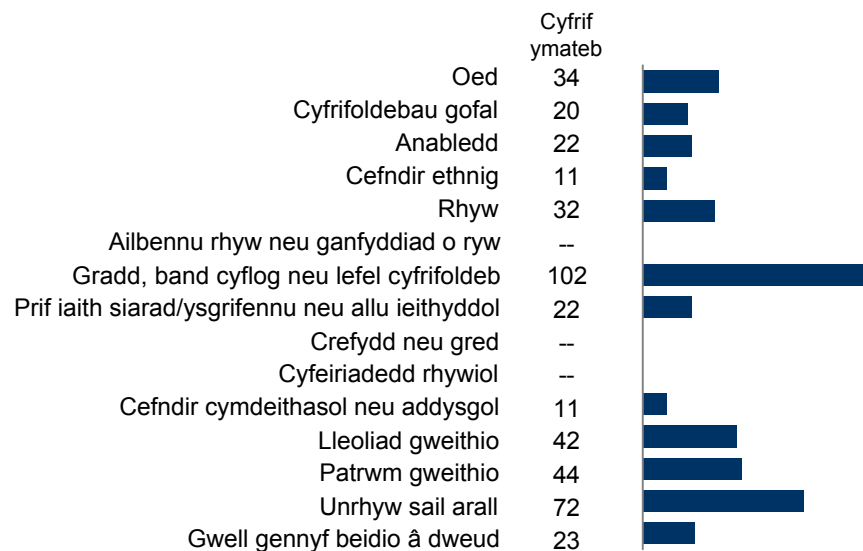


E03. Yn ystod y 12 mis diwethaf, ydych chi'n bersonol wedi cael profiad o aflonyddu neu fwlio yn y gwaith?



Ar gyfer yr ymatebwyr a ddewisodd 'ydw' i gwestiwn E01

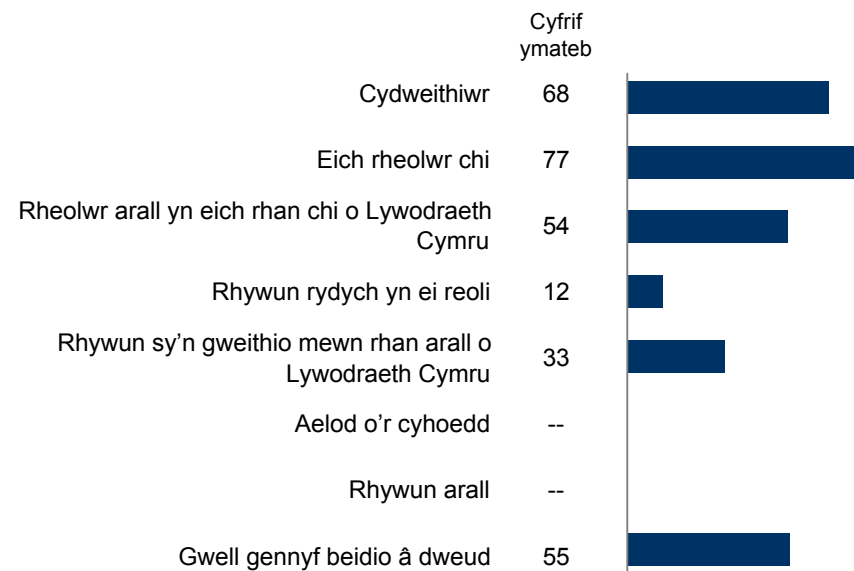
E02. Ar ba un o'r seiliau isod ydych chi'n bersonol wedi profi gwahaniaethu yn ystod y 12 mis diwethaf? (dewiswch bob un sy'n berthnasol)



Noder: rhoddir '--' lle'r oedd llai na deg ymateb

Ar gyfer ymatebwyr a ddewisodd 'ydw' i gwestiwn E03

E04. Pwy fu'n aflonyddu arnoch neu yn eich bwlio yn y gwaith yn ystod y 12 mis diwethaf? (dewiswch bob un sy'n berthnasol)



Noder: rhoddir '--' lle'r oedd llai na deg ymateb

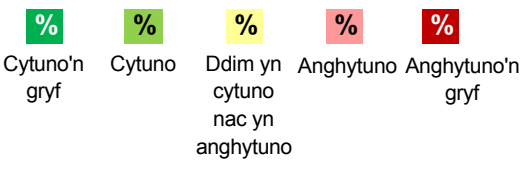
^ yn nodi bod geiriad y cwestiwn yn wahanol i'r arolwg blaenorol

✧ yn nodi gwahaniaethau ystadegol arwyddocaol wrth gymharu

Yr holl gwestiynau yn ôl thema

Mae'r adran hon yn dangos y canlyniadau ar gyfer pob cwestiwn yn yr arolwg, yn

^yn nodi bod geiriad y cwestiwn yn wahanol i'r arolwg blaenorol
✧ yn nodi gwahaniaethau ystadegol arwyddocaol wrth gymharu



Cwestiynau eraill am weithio i Lywodraeth Cymru

F01. Rwy'n deall gweledigaeth a gwerthoedd y sefydliad	12 64 18 5	77%	+2 ✧
F02.Rwy'n teimlo bod fy marn yn cael ei gwerthfawrogi	7 45 29 15 4	52%	+2 ✧
F03.Yn gyffredinol, rwy'n credu bod gwahanol rannau'r sefydliad yn cydweithio'n dda	3 27 32 30 8	30%	0
F04.Mae'r sefydliad yn rhoi'r dinesydd yn flaenaf wrth wneud penderfyniadau	5 38 38 15 4	43%	+4 ✧
F05.Mae ein tîm yn mynd ati'n rheolaidd i chwilio am ffyrdd gwell o weithio gyda rhanddeiliaid allanol	15 52 24 6	68%	+2 ✧
F06.Mae'r negeseuon corfforaethol rwy'n eu derbyn yn fy helpu i ddeall blaenoriaethau allweddol y sefydliad	5 46 34 12	51%	+2 ✧
F07.Mae fy Nghyfarwyddiaeth Gyffredinol (neu'r Adran gyfatebol) yn rhoi gywbodaeth dda i mi am y blaenoriaethau ar gyfer ein Cyfarwyddiaeth	8 45 29 14 4	53%	+1
F08.Mae gen i hyder yn yr uwch-reolwyr ar lefel Band Gweithredol neu'n uwch o fewn fy Nghyfarwyddiaeth Gyffredinol (neu'r Adran gyfatebol)	9 44 29 13 5	53%	+3 ✧
F09.Rwy'n fodlon â'm hamgylchedd gwaith	14 55 16 11 4	70%	+2 ✧
F10.Mae gen i'r dechnoleg (TGCh/TG) sydd ei hangen arnaf i gyflawni fy swydd yn effeithiol	10 47 15 18 9	57%	-6 ✧

Atodiad

Geirfa o'r termau allweddol

% cadarnhaol	Y gyfran a ddewisodd un ai "cytuno" neu "cytuno'n gryf" i gwestiwn (neu pob cwestiwn o fewn thema yn achos Sgôr thema % cadarnhaol).
Arolwg blaenorol	Mae cymariaethau â'r arolwg blaenorol yn gysylltiedig â chanlyniadau arolwg Llywodraeth Cynulliad Cymru 2011. Lle nodir bod cwestiwn wedi newid ers yr arolwg diwethaf dylid trin cymariaethau'n ofalus gan y gall newidiadau i'r geiriad effeithio ar sut y ma.
CS2012	Meincnod CS2012 yw canolrif y canran cadarnhaol ar draws pob sefydliad a gwblhaodd Arolwg Pobl y Gwasanaeth Sifil 2012.
Perfformwyr Uwch CS	Ar gyfer pob cwestiwn, dyma sgôr y chwarter uchaf ar draws pob sefydliad sydd wedi cwblhau Arolwg Pobl y Gwasanaeth Sifil 2012.

Talgrynnu

Cyflwynir canlyniadau fel ffigurau cyfan er mwyn hwyluso'r darllen, gan dalgrynnu yng ngham olaf y cyfrifo i sicrhau'r cywirdeb mwyaf posibl.

Arwyddocâd ystadegol: ✧

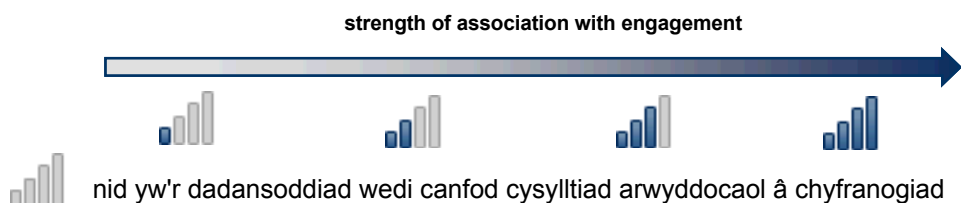
Cwblhawyd profion ystadegol ar y gymhariaeth rhwng canlyniadau eleni a'ch arolwg blaenorol, canlyniadau CS2010 a chanlyniadau Perfformwyr Uwch CS i ganfod gwahaniaethau sydd ag arwyddocâd ystadegol. Gallwch felly fod yn hyderus fod y gwahaniaeth yn gyfystyr â gwahaniaeth gwirioneddol mewn barn rhwng y canlyniadau.

Mynegai o berthynas gweithwyr cyflogedig â'r sefydliad

Yn yr arolwg ceir pum cwestiwn sy'n ffurfio'r mynegai o berthynas gweithwyr cyflogedig â'r sefydliad (B50-B54). Mae sgôr y mynegai yn cynrychioli lefel cyfartalog y berthynas, yn yr uned honno ac mae'n amrywio rhwng 0 a 100. Mae sgôr mynegai o 0 yn golygu bod yr holl ymatebwyr yn yr uned honno yn anghytuno'n gryf â'r pum cwestiwn ar y berthynas ac mae sgôr o 100 yn golygu bod yr holl ymatebwyr yn cytuno'n gryf â'r pum cwestiwn ar eu perthynas â'r sefydliad.

Yr hyn sy'n ysgogi'r berthynas

Er bod mynegai'r berthynas yn dangos lefel y berthynas, nid yw'n dangos beth allwch ei wneud i wella cyfranogiad. Mae naw thema wedi'u cynnwys yn yr arolwg i fesur profiadau gweithwyr cyflogedig yn y gwaith. Defnyddir techneg ystadegol, atchweliad 'stepwise', i nodi i ba raddau y mae gan bob un o'r themâu hyn gysylltiad â chyfranogiad. Gelwir y themâu y nodwyd bod ganddynt gysylltiad yn 'Yr hyn sy'n ysgogi perthynas'. Mae cryfder y cysylltiad â chyfranogiad yn amrywio yn ôl y thema a chaiff ei ddangos gan eicon 4-bar, fel y gwelir isod. Mae gan y themâu gydag eicon 4-bar llawn y cysylltiad cryfaf â chyfranogi.



Cyfrinachedd

Cwblhawyd yr holiadur hwn fel rhan o Arolwg Pobl y Gwasanaeth Sifil 2010 a reolir gan Swyddfa'r Cabinet ar ran pob sefydliad sy'n cymryd rhan. Comisiynwyd ORC International gan Swyddfa'r Cabinet i gynnal yr arolwg. Mae ORC International yn aelod o Gymdeithas Ymchwil y Farchnad, ac mae'n ddarostyngedig i'w cod ymddygiad caeth a'u rheolau cyfrinachedd. Nid yw'r rheolau hyn yn caniatáu dadansoddi canlyniadau i'r fath raddau lle y gellid cyfaddawdu ar gyfrinachedd unigolion. Ni adroddir ar grwpiau o lai na 10 o ymatebwyr. Fodd bynnag, bydd eu hymatebion yn cyfrannu at sgoriau cyffredinol ar gyfer yr uned a'r sefydliad y maent yn perthyn iddo a chanlyniadau cyffredinol y Gwasanaeth Sifil.