Adroddiad Arolwg Hydref 2010 ar gyfer:

Llywodraeth Cynulliad Cymru

Llywodraeth Cynulliad Cymru
Welsh Assembly Government

Datganiadau: 4,080 Cyfradd ymateb: 68%

Eich mynegai ar gyfer eich perthynas â'r sefydliad

57%	Gwahaniaeth rhwng yr arolwg blaenorol	Gwahaniaeth rhwng CS2010	Gwahaniaeth rhwng Perfformwyr Uwch CS
	-	+1 ✧	-5 ✧

Gweler yr atodiad am fwy o fanylion

Tair elfen eich perthynas â'r sefydliad a'u cydrannau yw:

	% Cadarnhaol	Gwahaniaeth rhwng y blaenorol	Gwahaniaeth rhwng CS2010
Dweud: yn siarad yn gadarnhaol am y sefydliad…			
B50. Rwy'n falch pan ddywedaf wrth eraill fy mod yn rhan o'r sefydliad	54%	-	-1
B51. Byddwn yn argymell y sefydliad fel lle gwych i weithio ynddo	51%	-	+9 ✧
Aros: Ymlyniad emosiynol â'r sefydliad ac wedi ymrwymo iddo…			
B52. Rwy'n teimlo ymlyniad personol cryf wrth y sefydliad	45%	-	-1 ✧
Ymdrechu: yn awyddus i wneud y gorau dros y sefydliad…			
B53. Mae'r sefydliad yn fy ysbrydoli i wneud fy ngorau glas yn fy swydd	40%	-	0
B54. Mae'r sefydliad yn fy ysgogi i'w helpu i gyflawni ei amcanion	36%	-	0

✧ = gwahaniaeth ystadegol arwyddocaol wrth gymharu

Mae'r canlyniadau i'r cwestiynau ar eich perthynas â'r sefydliad ar gael mewn manylder ar dudalen 8

Yr hyn sy'n ysgogi eich perthynas â'r sefydliad

Mae cyfranogiad gweithwyr cyflogedig yn dibynnu ar eu profiadau yn y gwaith, fel y mesurwyd yn naw o themau'r arolwg. Mae'r tabl isod yn dangos sut y bu i chi berfformio ym hob un o'r themau hyn, yn ôl cryfder eich perthynas wrth gyfranogi. Dylai camau gweithredu ganolbwyntio ar y themâu hynny sydd â'r cysylltiad cryfaf o ran cyfranogi. Gweler yr atodiad am fwy o fanylion.

	Cryfder y cysylltiad wrth gyfranogi	Sgôr thema % cadarnhaol	Gwahaniaeth rhwng arolwg blaenorol	Gwahaniaeth rhwng CS2010	Gwah rhwng Perfformwyr Uwch CS
Arweiniad a rheoli newid	4/4	31%	-	-6 ✧	-15 ✧
Fy ngwaith	3/4	74%	-	+3 ✧	-1 ✧
Fy Rheolwr Llinell	3/4	69%	-	+4 ✧	+1 ✧
Dysgu a datblygu	2/4	50%	-	+6 ✧	0
Adnoddau a llwyth gwaith	2/4	74%	-	+1 ✧	-3 ✧
Amcanion a diben y sefydliad	2/4	80%	-	-1 ✧	-7 ✧
Tâl a buddion	2/4	57%	-	+20 ✧	+14 ✧
Cynnwys pobl a'u trin yn deg	1/4	76%	-	+3 ✧	0
Fy nhîm	1/4	80%	-	+3 ✧	0 ✧

✧ = Gwahaniaeth ystadegol arwyddocaol wrth gymharu

CIVIL SERVICE

Y tri phrif ysgogwr yn fwy manwl

Mae'r tair thema sydd â'r cysylltiad cryfaf o ran cyfranogi i'w gweld isod. Mae cwestiynau wedi'u trefnu yn ôl y gwahaniaeth i'r feincnod Gwasanaeth Sifil 2010 (CS2010).

^ yn nodi bod geiriad y cwestiwn yn wahanol i'r arolwg blaenorol

✧ yn nodi gwahaniaeth ystadegol arwyddocaol wrth gymharu

	% cadarnhaol	Gwahaniaeth rhwng yr arolwg blaenorol	Gwahaniaeth rhwng CS2010
Arweiniad a rheoli newid — Cryfder y cysylltiad o ran cyfranogi:			
B48. Mae gen i gyfle i gyfrannu fy marn cyn y gwneir penderfyniadau sy'n effeithio arnaf	33%	-2 ✧	+1 ✧
B46. Pan mae newidiadau yn cael eu gwneud yn y sefydliad, maent fel arfer er gwell	22%	-	-1 ✧
B47. Mae'r sefydliad yn rhoi gwybod imi am fanteision sy'n effeithio arnaf	52%	-2 ✧	-2 ✧
B49. Rwy'n credu ei bod yn ddiogel i mi herio'r ffordd y mae pethau'n cael eu gwneud yn y sefydliad	36%	-3 ✧	-4 ✧
B45. Rwy'n teimlo bod newidiadau yn cael eu rheoli'n dda yn y sefydliad	23%	-3 ✧	-4 ✧
B40. Rwy'n teimlo bod y sefydliad yn ei gyfanrwydd yn cael ei reoli'n dda	36%	-7 ✧	-5 ✧
B44. Ar y cyfan, mae gen i ffydd yn y penderfyniadau y mae Uwch Weision Sifil y sefydliad yn eu gwneud	27%	-	-9 ✧
B43. Rwy'n credu bod gan y Bwrdd Cyflawni a Pherfformiad Strategol weledigaeth glir ar gyfer dyfodol y sefydliad	26%	-5 ✧	-9 ✧
B42. Rwy'n credu bod gweithredoedd yr Uwch Weision Sifil yn gyson â gwerthoedd y sefydliad	29%	-9 ✧	-11 ✧
B41. Mae'r Uwch Weision Sifil yn y sefydliad yn ddigon amlwg	30%	-8 ✧	-15 ✧
Fy ngwaith — Cryfder y cysylltiad o ran cyfranogi:			
B04. Rwy'n teimlo fy mod yn cael fy nghynnwys mewn penderfyniadau sy'n effeithio ar fy ngwaith	54%	-2	+5 ✧
B02. Mae fy ngwaith yn rhoi digon o her i mi	78%	+4 ✧	+5 ✧
B05. Mae gen i ddewis o ran penderfynu sut i wneud fy ngwaith	74%	0	+4 ✧
B01. Mae gen i ddiddordeb yn fy ngwaith	91%	-	+3 ✧
B03. Mae fy ngwaith yn rhoi synnwyr o foddhad personol i mi	74%	+4 ✧	+3 ✧
Fy rheolwr llinell — Cryfder y cysylltiad o ran cyfranogi:			
B13. Yn gyffredinol, mae gen i ffydd yn y penderfyniadau y mae fy rheolwr yn gwneud	76%	+1	+7 ✧
B12. Mae fy rheolwr yn fy helpu i ddeall sut rydw i yn cyfrannu at amcanion y sefydliad	65%	-	+7 ✧
B17. Rwy'n credu bod fy mherfformiad yn cael ei werthuso'n deg	68%	-1	+7 ✧
B09. Mae fy rheolwr yn fy ysgogi i fod yn fwy effeithiol yn fy ngwaith	68%	+1	+6 ✧
B10. Mae fy rheolwr yn ystyriol o fy mywyd y tu allan i'r gwaith	83%	0	+5 ✧
B16. Mae'r adborth rwyf yn ei dderbyn yn fy helpu i wella fy mherfformiad	62%	+1	+5 ✧
B11. Mae fy rheolwr yn agored i fy syniadau	82%	-	+4 ✧
B15. Rwy'n cael adborth rheolaidd ar fy mherfformiad	64%	+1	+4 ✧
B14. Mae fy rheolwr yn cydnabod hynny pan rwyf wedi gwneud fy ngwaith yn dda	80%	+2 ✧	+4 ✧
B18. Eir i'r afael â pherfformiad gwael yn effeithiol yn fy nhîm i	39%	+4 ✧	+1 ✧

Yr holl gwestiynau yn ôl thema

Mae'r adran hon yn dangos y canlyniadau ar gyfer pob cwestiwn yn yr arolwg, yn ôl thema.
^ yn nodi bod geiriad y cwestiwn yn wahanol i'r arolwg blaenorol
✧ yn nodi gwahaniaeth ystadegol arwyddocaol wrth gymharu

	% Cytuno'n gryf	% Cytuno	% Niwtral	% Anghytuno	% Anghytuno'n gryf	% cadarnhaol	Gwahaniaeth rhwng yr arolwg blaenorol	Gwahaniaeth rhwng CS2010	Gwahaniaeth rhwng Perfformwyr Uwch CS
Fy ngwaith : Cryfder y cysylltiad â chyfranogi									
B01. Mae gen i ddiddordeb yn fy ngwaith	44	47	5			91%	-	+3 ✧	0
B02. Mae fy ngwaith yn rhoi digon o her imi	30	48	11	9		78%	+4 ✧	+5 ✧	0
B03. Mae fy ngwaith yn rhoi synnwyr o foddhad personol imi	23	51	14	9		74%	+4 ✧	+3 ✧	-2 ✧
B04. Rwy'n teimlo fy mod yn cael fy nghynnwys mewn penderfyniadau sy'n effeithio ar fy ngwaith	12	42	20	19	7	54%	-2	+5 ✧	-3 ✧
B05. Mae gen i ddewis o ran penderfynu sut i wneud fy ngwaith	19	55	13	9		74%	0	+4 ✧	-2 ✧
Amcanion a diben y sefydliad : Cryfder y cysylltiad â chyfranogi									
B06. Mae gen i ddealltwriaeth glir o ddiben y sefydliad	20	63	11	5		83%	-	-1 ✧	-7 ✧
B07. Mae gen i ddealltwriaeth glir o amcanion y sefydliad	17	60	15	7		77%	-	-1	-9 ✧
B08. Rwy'n deall sut mae fy ngwaith yn cyfrannu at amcanion y sefydliad	21	60	12	5		81%	-1	+1	-5 ✧

Yr holl gwestiynau yn ôl thema

Mae'r adran hon yn dangos y canlyniadau ar gyfer pob cwestiwn yn yr arolwg, yn ôl thema.
^ yn nodi bod geiriad y cwestiwn yn wahanol i'r arolwg blaenorol
✧ yn nodi gwahaniaeth ystadegol arwyddocaol wrth gymharu

Fy rheolwr llinell

: Cryfder y cysylltiad â chyfranogi

	% Cytuno'n gryf	% Cytuno	% Niwtral	% Anghytuno	% Anghytuno'n gryf	% cadarnhaol	Gwahaniaeth rhwng yr arolwg blaenorol	Gwahaniaeth rhwng CS2010	Gwahaniaeth rhwng Perfformwyr Uwch CS
B09. Mae fy rheolwr yn fy ysgogi i fod yn fwy effeithiol yn fy ngwaith	20	48	19	10	4	68%	+1	+6 ✧	+1 ✧
B10. Mae fy rheolwr yn ystyriol o fy mywyd y tu allan i'r gwaith	37	47	11	4		83%	0	+5 ✧	+1 ✧
B11. Mae fy rheolwr yn agored i fy syniadau.	32	49	12	5		82%	-	+4 ✧	0
B12. Mae fy rheolwr yn fy helpu i ddeall sut rwyf yn cyfrannu at amcanion y sefydliad	18	47	23	9		65%	-	+7 ✧	+1 ✧
B13. Yn gyffredinol mae gen i ffydd yn y penderfyniadau y mae fy rheolwr yn eu gwneud	27	49	14	6		76%	+1	+7 ✧	+2 ✧
B14. Mae fy rheolwr yn cydnabod hynny pan rwyf wedi gwneud fy ngwaith yn dda	29	51	12	5		80%	+2 ✧	+4 ✧	+1
B15. Rwy'n cael adborth rheolaidd ar fy mherfformiad	18	46	19	13	4	64%	+1	+4 ✧	-1 ✧
B16. Mae'r adborth rwyf yn ei dderbyn yn fy helpu i wella fy mherfformiad	17	46	25	10		62%	+1	+5 ✧	+1 ✧
B17. Rwy'n credu bod fy mherfformiad yn cael ei werthuso'n deg	18	51	22	8		68%	-1	+7 ✧	+2 ✧
B18. Eir i'r afael â pherfformiad gwael yn fy nhîm	8	31	36	17	9	39%	+4 ✧	+1 ✧	-3 ✧

Yr holl gwestiynau yn ôl thema

Mae'r adran hon yn dangos y canlyniadau ar gyfer pob cwestiwn yn yr arolwg, yn ôl thema.
^ yn nodi bod geiriad y cwestiwn yn wahanol i'r arolwg blaenorol
✧ yn nodi gwahaniaeth ystadegol arwyddocaol wrth gymharu

	% Cytuno'n gryf	% Cytuno	% Niwtral	% Anghytuno	% Anghytuno'n gryf	% cadarnhaol	Gwahaniaeth rhwng yr arolwg blaenorol	Gwahaniaeth rhwng CS2010	Gwahaniaeth rhwng Perfformwyr Uwch CS
Fy nhîm : Cryfder y cysylltiad â chyfranogi									
B19. Gallaf ddibynnu ar aelodau fy nhîm i helpu pan fydd pethau'n mynd yn anodd yn fy swydd	34	51	9	5		85%	-	+1 ✧	-1 ✧
B20. Mae aelodau fy nhîm yn cydweithio i ddod o hyd i ffyrdd o wella'r gwasanaeth rydym yn ei ddarparu	30	52	11	6		82%	-2 ✧	+4 ✧	0
B21. Mae aelodau fy nhîm yn cael eu hannog i feddwl am ffyrdd newydd a gwell o wneud pethau	25	49	16	8		73%	+2 ✧	+3 ✧	-1 ✧
Dysgu a datblygu : Cryfder y cysylltiad â chyfranogi									
B22. Rwy'n gallu cael gafael ar y cyfleoedd iawn ar gyfer dysgu a datblygu pan mae angen hynny arnaf	11	55	20	12		65%	-9 ✧	+10 ✧	+2 ✧
B23. Mae fy mherfformiad wedi gwella o ganlyniad i weithgareddau dysgu a datblygu rwyf wedi eu cwblhau dros y 12 mis diwethaf	10	42	33	12		52%	-	+4 ✧	-1
B24. Mae cyfleoedd imi ddatblygu fy ngyrfa yn y sefydliad	6	29	25	25	16	35%	-	+6 ✧	-1 ✧
B25. Mae gweithgareddau dysgu a datblygu rwyf i wedi eu cwblhau wrth weithio i'r sefydliad yn fy helpu i ddatblygu fy ngyrfa	8	38	31	16	7	46%	-7 ✧	+5 ✧	0
Cynnwys pobl a'u trin yn deg : Cryfder y cysylltiad â chyfranogi									
B26. Rwy'n cael fy nhrin yn deg	24	58	11	5		82%	0	+4 ✧	0
B27. Mae'r bobl rwy'n gweithio gyda yn fy nhrin â pharch	29	58	9			87%	-	+4 ✧	+1
B28. Rwy'n teimlo fy mod yn cael fy ngwerthfawrogi am y gwaith rwyf yn ei wneud	17	48	19	12	5	65%	0	+5 ✧	0
B29. Rwy'n credu bod y sefydliad yn parchu'r gwahaniaethau rhwng unigolion (e.e. diwylliannau, dulliau gweithio, cefndiroedd, syniadau, ac ati)	17	53	20	7		70%	-	0	-5 ✧

Yr holl gwestiynau yn ôl thema

Mae'r adran hon yn dangos y canlyniadau ar gyfer pob cwestiwn yn yr arolwg, yn ôl thema.
^ yn nodi bod geiriad y cwestiwn yn wahanol i'r arolwg blaenorol
✧ yn nodi gwahaniaeth ystadegol arwyddocaol wrth gymharu

	% Cytuno'n gryf	% Cytuno	% Niwtral	% Anghytuno	% Anghytun o'n gryf	% cadarnhaol	Gwahaniaeth rhwng yr arolwg blaenorol	Gwahaniaeth rhwng CS2010	Gwahaniaeth rhwng Perfformwyr Uwch CS
Adnoddau a llwyth gwaith : Cryfder y cysylltiad â chyfranogi									
B30. Yn fy swydd, mae'n glir imi beth sy'n ddisgwyliedig gennyf	19	62	11	7		82%	0	0	-4 ✧
B31. Rwy'n cael yr wybodaeth sydd ei hangen arnaf i gyflawni fy swydd yn dda	11	55	20	12		66%	+4 ✧	-1	-4 ✧
B32. Mae gen i amcanion gwaith clir	16	60	14	9		75%	-	+1 ✧	-4 ✧
B33. Mae gen i'r sgiliau sydd eu hangen arnaf i gyflawni fy swydd yn effeithiol	23	66	8			89%	0	+1 ✧	-1 ✧
B34. Mae gen i'r offer sydd eu hangen arnaf i gyflawni fy swydd yn effeithiol	13	58	16	11		71%	-	-1 ✧	-5 ✧
B35. Mae fy llwyth gwaith yn dderbyniol	8	54	17	16	5	62%	-4 ✧	+1	-5 ✧
B36. Mae gen i gydbwysedd da rhwng fy mywyd gwaith a'm bywyd preifat	15	57	16	10		71%	-4 ✧	+2 ✧	-2 ✧
Tâl a buddion : Cryfder y cysylltiad â chyfranogi									
B37. Rwy'n teimlo bod fy nhâl yn adlewyrchiad digonol o'm perfformiad	7	51	18	18	6	58%	-	+20 ✧	+13 ✧
B38. Rwy'n fodlon â'r pecyn buddion, yn ei gyfanrwydd	9	52	23	13	4	61%	-9 ✧	+22 ✧	+14 ✧
B39. O'i gymharu â'r rheini sy'n gwneud swyddi tebyg mewn sefydliadau eraill, rwy'n teimlo bod fy nghyflog yn rhesymol	8	44	21	20	7	52%	-8 ✧	+21 ✧	+13 ✧

Yr holl gwestiynau yn ôl thema

Mae'r adran hon yn dangos y canlyniadau ar gyfer pob cwestiwn yn yr arolwg, yn ôl thema.
^ yn nodi bod geiriad y cwestiwn yn wahanol i'r arolwg blaenorol
✧ yn nodi gwahaniaeth ystadegol arwyddocaol wrth gymharu

Arweiniad a rheoli newid

: Cryfder y cysylltiad â chyfranogi

	% Cytuno'n gryf	% Cytuno	% Niwtral	% Anghytuno	% Anghytuno'n gryf	% cadarnhaol	Gwahaniaeth rhwng yr arolwg blaenorol	Gwahaniaeth rhwng CS2010	Gwahaniaeth rhwng Perfformwyr Uwch CS
B40. Rwy'n teimlo bod y sefydliad yn ei gyfanrwydd yn cael ei reoli'n dda		33	30	25	10	36%	-7 ✧	-5 ✧	-18 ✧
B41. Mae'r Uwch Weision Sifil yn y sefydliad yn ddigon amlwg		27	25	30	15	30%	-8 ✧	-15 ✧	-30 ✧
B42. Rwy'n credu bod gweithredoedd yr Uwch Weision Sifil yn gyson â gwerthoedd y sefydliad		26	42	19	10	29%	-9 ✧	-11 ✧	-23 ✧
B43. Rwy'n credu bod gan y Bwrdd Cyflawni a Pherfformiad Strategol weledigaeth glir ar gyfer dyfodol y sefydliad		24	52	15	8	26%	-5 ✧	-9 ✧	-21 ✧
B44. Ar y cyfan, mae gen i ffydd yn y penderfyniadau y mae Uwch Weision Sifil y sefydliad yn eu gwneud		25	40	22	11	27%	-	-9 ✧	-21 ✧
B45. Rwy'n teimlo bod newidiadau yn cael eu rheoli'n dda yn y sefydliad		22	28	34	15	23%	-3 ✧	-4 ✧	-16 ✧
B46. Pan mae newidiadau yn cael eu gwneud yn y sefydliad, maent fel arfer er gwell		20	40	29	10	22%	-	-1 ✧	-10 ✧
B47. Mae'r sefydliad yn rhoi gwybod imi am faterion sy'n effeithio arnaf	4	49	25	17	6	52%	-2 ✧	-2 ✧	-10 ✧
B48. Mae gen i gyfle i gyfrannu fy marn cyn y gwneir penderfyniadau sy'n effeithio arnaf		30	30	26	11	33%	-2 ✧	+1 ✧	-6 ✧
B49. Rwy'n credu ei bod yn ddiogel imi herio'r ffordd y mae pethau'n cael eu gwneud yn y sefydliad		33	31	23	10	36%	-3 ✧	-4 ✧	-11 ✧

Cymryd camau yn sgil yr arolwg									
B50. Rwy'n falch pan ddywedaf wrth eraill fy mod yn rhan o'r sefydliad	11	43	32	11		**54%**	-	-1	-10 ✧
B51. Byddwn yn argymell y sefydliad fel lle gwych i weithio ynddo	10	41	32	13	4	**51%**	-	+9 ✧	-1 ✧
B52. Rwy'n teimlo ymlyniad personol cryf wrth y sefydliad	10	35	34	17	5	**45%**	-	-1 ✧	-9 ✧
B53. Mae'r sefydliad yn fy ysbrydoli i wneud fy ngorau glas yn fy swydd	7	32	37	18	5	**40%**	-	0	-9 ✧
B54. Mae'r sefydliad yn fy ysgogi i'w helpu i gyflawni ei amcanion	6	30	39	19	6	**36%**	-	0	-10 ✧
Taking action									
B55. Rwy'n credu y bydd yr Uwch Weision Sifil yn y sefydliad yn cymryd camau yn sgil canlyniadau'r arolwg hwn.		26	31	27	13	**29%**	-	-9 ✧	-19 ✧
B56. Rwy'n credu y bydd y rheolwyr lle rwyf yn gweithio yn cymryd camau yn sgil canlyniadau'r arolwg hwn	7	37	27	19	10	**45%**	-	-2 ✧	-8 ✧

Yr holl gwestiynau yn ôl thema

Diogelwch data

C01. Rwy'n gwybod lle i fynd i gael gwybod sut i ymdrin â gwybodaeth bersonol a sensitif

Cytuno'n gryf %	Cytuno %	Niwtral %	Anghytuno %	Anghytun o'n gryf %
13	69	11	6	

Mae gwahaniaethau ar sail sgôr '% cadarnhaol'

82%	**2010 % cadarnhaol**
-	Gwahaniaeth rhwng yr arolwg blaenorol
0	Gwahaniaeth rhwng CS2010

C02. Yn y 12 mis diwethaf, ydych chi wedi cael hyfforddiant ar ymdrin â data, a gweithdrefnau i ddiogelu gwybodaeth bersonol a sensitif?

Ydw %	Nac Ydw %
64	36

Mae gwahaniaethau ar sail sgôr '% cadarnhaol'

64%	**2010 % Ydw**
-	Gwahaniaeth rhwng yr arolwg blaenorol
-14 ✧	Gwahaniaeth rhwng CS2010

Eich cynlluniau at y dyfodol

D01. Pa un o'r datganiadau canlynol sy'n adlewyrchu'r ffordd rydych chi'n meddwl, ar hyn o bryd, am weithio i Lywodraeth Cynulliad Cymru?

	%	Gwahaniaeth rhwng yr arolwg blaenorol	Gwahaniaeth rhwng CS2010
Rydw i eisiau gadael Llywodraeth Cynulliad Cymru cyn gynted â phosibl	**4%**	-	-4 ✧
Rydw i eisiau gadael Llywodraeth Cynulliad Cymru o fewn y 12 mis nesaf	**7%**	-	-4 ✧
Rydw i eisiau parhau i weithio i Lywodraeth Cynulliad Cymru am y flwyddyn nesaf, o leiaf	**20%**	-	-6 ✧
Rydw i eisiau parhau i weithio i Lywodraeth Cynulliad Cymru am y tair blynedd nesaf, o leiaf	**69%**	-	+15 ✧

Cod y Gwasanaeth Sifil

Gwahaniaeth ar sail sgôr '% ydw'

	Yes %	No %	Gwahaniaeth rhwng yr arolwg blaenorol	Gwahaniaeth rhwng CS2010
E01. Ydych chi'n ymwybodol o God y Gwasanaeth Sifil?	89	11	-	+9 ✧
E02. Ydych chi'n ymwybodol sut i fynegi pryder o dan God y Gwasanaeth Sifil?	57	43	-	+4 ✧
E03. Ydych chi'n hyderus y byddai ymchwiliad priodol yn cael ei gynnal petaech chi yn mynegi pryder o fewn Llywodraeth Cynulliad Cymru o dan God y Gwasanaeth Sifil?	65	35	-	+3 ✧

^ yn nodi bod geiriad y cwestiwn yn wahanol i'r arolwg blaenorol
✧ yn nodi gwahaniaethau ystadegol arwyddocaol wrth

Yr holl gwestiynau yn ôl thema

Gwahaniaethu, aflonyddu a bwlio

F01. Yn ystod y 12 mis diwethaf, ydych chi'n bersonol wedi cael profiad o wahaniaethu yn y gwaith?

% Ydw	% Nac ydw	% Gwell gennyf beidio â dweud
9	83	8

% Ydw

9%	Arolwg blaenorol
10% ✧	CS2010

F03. Yn ystod y 12 mis diwethaf, ydych chi'n bersonol wedi cael profiad o aflonyddu neu fwlio yn y gwaith?

% Ydw	% Nac ydw	% Gwell gennyf beidio â dweud
8	85	7

% Ydw

7%	Arolwg blaenorol 2009
10% ✧	CS2010

Ar gyfer yr ymatebwyr a ddewisodd 'ydw' i gwestiwn F01

F02. Ar ba un o'r seiliau isod ydych chi'n bersonol wedi profi gwahaniaethu yn ystod y 12 mis diwethaf? (dewis lluosog)

	Cyfrif ymateb
Oed	40
Cyfrifoldebau gofal	34
Anabledd	21
Cefndir ethnig	14
Rhyw	34
Ailbennu rhyw neu ganfyddiad o ryw	--
Gradd, band cyflog neu lefel cyfrifoldeb	128
Prif iaith siarad/ysgrifennu neu allu ieithyddol	33
Crefydd neu gred	--
Cyfeiriadedd rhywiol	--
Cefndir cymdeithasol neu addysgol	--
Lleoliad gweithio	57
Patrwm gweithio	68
Unrhyw sail arall	108
Gwell gennyf beidio â dweud	33

Noder: rhoddir '--' lle'r oedd llai na deg ymateb

Ar gyfer ymatebwyr a ddewisodd 'ydw' i gwestiwn F03

F04. Pwy fu'n aflonyddu arnoch neu yn eich bwlio yn y gwaith yn ystod y 12 mis diwethaf? (dewis lluosog)

	Cyfrif ymateb
Cydweithiwr	101
Eich rheolwr chi	86
Rheolwr arall yn eich rhan chi o Lywodraeth Cynulliad Cymru	92
Rhywun rydych yn ei reoli	15
Rhywun sy'n gweithio mewn rhan arall o Lywodraeth Cynulliad Cymru	27
Aelod o'r cyhoedd	13
Rhywun arall	10
Gwell gennyf beidio â dweud	53

^ yn nodi bod geiriad y cwestiwn yn wahanol i'r arolwg blaenorol
✧ yn nodi gwahaniaethau ystadegol arwyddocaol wrth gymharu

Yr holl gwestiynau yn ôl thema

Mae'r adran hon yn dangos y canlyniadau ar gyfer pob cwestiwn yn yr arolwg, yn ôl thema.
^ yn nodi bod geiriad y cwestiwn yn wahanol i'r arolwg blaenorol
✧ yn nodi gwahaniaethau ystadegol arwyddocaol wrth gymharu

Cwestiynau eraill am weithio i Lywodraeth Cynulliad Cymru

	% Cytuno'n gryf	% Cytuno	% Niwtral	% Anghytuno	% Anghytuno'n gryf	% cadarnhaol	Gwahaniaeth rhwng yr arolwg blaenorol	
G01. Rwy'n deall gweledigaeth a gwerthoedd y sefydliad	10	64	19	6		**74%**	-6	✧
G02. Rwy'n deall sut mae fy ngwaith yn cyfrannu at amcanion fy is-adran	17	68	10	4		**85%**	-1	
G03. Rwy'n teimlo bod fy marn yn cael ei gwerthfawrogi	9	48	25	14	4	**57%**	-9	✧
G04. Yn gyffredinol, rwy'n credu bod gwahanol rannau'r sefydliad yn cydweithio'n dda â'i gilydd		27	30	32	9	**29%**	-2	✧
G05. Mae'r sefydliad yn rhoi'r dinesydd yn flaenaf wrth wneud penderfyniadau		31	41	19	6	**34%**	-4	✧
G06. Mae ein tîm yn mynd ati'n rheolaidd i edrych am ffyrdd gwell o weithio gyda rhanddeiliaid allanol	11	51	26	8		**63%**	-9	✧
G07. Mae gen i ffydd yn yr Uwch Wasanaeth Sifil yn fy adran	7	35	31	17	10	**42%**	-5	✧
G08. Mae gwaith y Bwrdd Cyflawni a Pherfformiad Strategol yn ddigon amlwg		22	40	26	10	**24%**	-7	✧
G09. Rwy'n fodlon â'm hamgylchedd gwaith	11	56	16	13	4	**67%**	-4	✧
G10. Mae gen i'r dechnoleg (TGCh/TGT) rwyf ei hangen i gyflawni fy swydd yn effeithiol	12	57	12	14	5	**69%**	-2	✧

Atodiad

Geirfa o'r termau allweddol

% cadarnhaol	Y gyfran a ddewisodd un ai "cytuno" neu "cytuno'n gryf" i gwestiwn (neu pob cwestiwn o fewn thema yn achos **Sgôr thema % cadarnhaol).**
Arolwg blaenorol	Mae cymariaethau â'r arolwg blaenorol yn gysylltiedig â chanlyniadau arolwg Llywodraeth Cynulliad Cymru 2009. Lle nodir bod cwestiwn wedi newid ers yr arolwg diwethaf dylid trin cymariaethau'n ofalus gan y gall newidiadau i'r geiriad effeithio ar sut y ma.
CS2010	Meincnod CS2010 yw canolrif y canran cadarnhaol ar draws pob sefydliad a gwblhaodd Arolwg Pobl y Gwasanaeth Sifil 2010.
Perfformwyr Uwch CS	Ar gyfer pob cwestiwn, dyma sgôr y chwartel uchaf ar draws pob sefydliad sydd wedi cwblhau Arolwg Pobl y Gwasanaeth Sifil 2010.

Talgrynnu

Cyflwynir canlyniadau fel ffigurau cyfan er mwyn hwyluso'r darllen, gan dalgrynnu yng ngham olaf y cyfrifo i sicrhau'r cywirdeb mwyaf posibl.

Arwyddocâd ystadegol: ✧

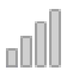
Cwblhawyd profion ystadegol ar y gymhariaeth rhwng canlyniadau eleni a'ch arolwg blaenorol, canlyniadau CS2010 a chanlyniadau Perfformwyr Uwch CS i ganfod gwahaniaethau sydd ag arwyddocâd ystadegol. Gallwch felly fod yn hyderus fod y gwahaniaeth yn gyfystyr â gwahaniaeth gwirioneddol mewn barn rhwng y canlyniadau.

Mynegai o berthynas gweithwyr cyflogedig â'r sefydliad

Yn yr arolwg ceir pum cwestiwn sy'n ffurfio'r mynegai o berthynas gweithwyr cyflogedig â'r sefydliad (B50-B54). Mae sgôr y mynegai yn cynrychioli lefel cyfartalog y berthynas, yn yr uned honno ac mae'n amrywio rhwng 0 a 100. Mae sgôr mynegai o 0 yn golygu bod yr holl ymatebwyr yn yr uned honno yn anghytuno'n gryf â'r pum cwestiwn ar y berthynas ac mae sgôr o 100 yn golygu bod yr holl ymatebwyr yn cytuno'n gryf â'r pum cwestiwn ar eu perthynas â'r sefydliad.

Yr hyn sy'n ysgogi'r berthynas

Er bod mynegai'r berthynas yn dangos lefel y berthynas, nid yw'n dangos beth allwch ei wneud i wella cyfranogiad. Mae naw thema wedi'u cynnwys yn yr arolwg i fesur profiadau gweithwyr cyflogedig yn y gwaith. Defnyddir techneg ystadegol, atchweliad 'stepwise', i nodi i ba raddau y mae gan bob un o'r themâu hyn gysylltiad â chyfranogiad. Gelwir y themâu y nodwyd bod ganddynt gysylltiad yn 'Yr hyn sy'n ysgogi perthynas'. Mae cryfder y cysylltiad â chyfranogiad yn amrywio yn ôl y thema a chaiff ei ddangos gan eicon 4-bar, fel y gwelir isod. Mae gan y themâu gydag eicon 4-bar llawn y cysylltiad cryfaf â chyfranogi.

 nid yw'r dadansoddiad wedi canfod cysylltiad arwyddocaol â chyfranogiad

Cyfrinachedd

Cwblhawyd yr holiadur hwn fel rhan o Arolwg Pobl y Gwasanaeth Sifil 2010 a reolir gan Swyddfa'r Cabinet ar ran pob sefydliad sy'n cymryd rhan. Comisiynwyd ORC International gan Swyddfa'r Cabinet i gynnal yr arolwg. Mae ORC International yn aelod o Gymdeithas Ymchwil y Farchnad, ac mae'n ddarostyngedig i'w cod ymddygiad caeth a'u rheolau cyfrinachedd. Nid yw'r rheolau hyn yn caniatau dadansoddi canlyniadau i'r fath raddau lle y gellid cyfaddawdu ar gyfrinachedd unigolion. Ni adroddir ar grwpiau o lai na 10 o ymatebwyr. Fodd bynnag, bydd eu hymatebion yn cyfrannu at sgoriau cyffredinol ar gyfer yr uned a'r sefydliad y maent yn perthyn iddo a chanlyniadau cyffredinol y Gwasanaeth Sifil.