

Pecyn Cymorth Asesu Digonolrwydd Cyfleoedd Chwarae - Adnodd 16

Templed ar gyfer holiadur i gyflogwr/lleoliadau

Mae'r adnodd hwn yn darparu templed enghreifftiol y gellir ei ddefnyddio i gasglu gwybodaeth gan lleoliadau / cyflogwyr am y ddarpariaeth gwaith chwarae a'r gweithlu chwarae.

Manylion y cyflogwr	
Enw'r lleoliad:	
Cyfeiriad:	
Cod post:	
Rhif ffôn:	
E-bost:	

Eich lleoliad chwarae

C1. Sawl plentyn a fynychodd y lleoliad chwarae ar gyfartaledd dros y 12 mis diwethaf?

Cyfanswm:

Faint o sesiynau sy'n cael eu cynnal bob wythnos / mis:

Faint o blant sy'n mynychu pob sesiwn:

C2. O'r rheini a nodwyd yn C1, sawl un oedd yn y grwpiau oedran canlynol?

Nodwch y niferoedd

Plant ifanc iawn (0-4)	
Plant iau (5-7 oed)	
Plant hŷn (8-11 oed)	
Plant hŷn (12-14 oed)	
Plant hŷn (15-17 oed)	
Cyfanswm	

C3. O'r rheini a nodwyd yn C2, sawl un sydd yn:

Blant anabl:

Plant ag anghenion dysgu ychwanegol

Rhowch drosolwg o anghenion y plant.

Mae gan Lywodraeth y DU ganllawiau ar [laith gynhwysol: geiriau i'w defnyddio a'u hosgoi wrth ysgrifennu am anabledd.](#)

Nifer y plant y mae'r Gymraeg yn iaith gyntaf iddynt:

Nifer y plant nad y Gymraeg neu'r Saesneg yw eu hiaith gyntaf (gan gynnwys iaith Arwyddion Prydain):

Gweithwyr chwarae yn eich lleoliad chwarae

C4. Sawl gweithiwr chwarae sydd yn eich lleoliad chi?

Noder mai'r rolau a wneir gan y staff yw'r rhain, yn hytrach na lefel eu cymwysterau.

Math o weithiwr chwarae	
Uwch Weithiwr Chwarae	
Gweithiwr Chwarae	
Gweithiwr Chwarae Cynorthwyol	
Gweithiwr Datblygu Chwarae	
Ceidwad Chwarae	
Gweithiwr Chwarae Symudol	
Gweithiwr Chwarae Cynhwysiant	
Gweithiwr Chwarae dan Hyfforddiant	
Rôl gweithiwr chwarae arall (nodwch)	
Cyfanswm	

C5. O'r gweithwyr chwarae hynny a nodwyd yn C4, sawl un oedd yn y categorïau canlynol?

Noder nad yw costau teithio a threuliau eraill yn cyfrif fel taliad

Di-dâl (gwirfoddol) am lai na 10 awr yr wythnos	
Di-dâl (gwirfoddol) am 10 awr neu fwy yr wythnos	
Cyflogedig rhan-amser/sesiynol am lai na 10 awr yr wythnos	
Cyflogedig rhan-amser/sesiynol am 10 awr neu fwy yr wythnos	
Cyflogedig llawnamser am dros 30 awr yr wythnos	
Cyfanswm (dylai hyn fod yr un peth â C4)	

Cymwysterau gwaith chwarae a datblygiad proffesiynol parhaus

C6. O'r gweithwyr chwarae hynny a nodwyd yn C4, sawl un sydd â chymhwyster gwaith chwarae ar y lefelau canlynol?

Nodwch y niferoedd.

Dim cymhwyster	
Lefel 2	
Lefel 3	



Llywodraeth Cymru
Welsh Government

Lefel 4	
Cymwysterau lefel uwch	
Cyfanswm	

C7. A yw eich lleoliad chwarae wedi darparu unrhyw un o'r cyfleoedd Datblygiad Proffesiynol Parhaus canlynol i'w weithwyr chwarae yn ystod y 12 mis diwethaf naill ai'n uniongyrchol neu drwy ariannu'r cyfle?

Nodwch nifer y gweithwyr chwarae sydd wedi ymgymryd â phob math o Ddatblygiad Proffesiynol Parhaus.

	Darparwyd gan y lleoliad chwarae (nifer y bobl)	Ariannwyd gan y lleoliad chwarae (nifer y bobl)
Cynadleddau gwaith chwarae		
Addysg y tu allan i waith chwarae		
Dysgu ar-lein (h.y. y rhyngrwyd)		
Darllen llyfrau, cylchgronau a chyfnodolion gwaith chwarae		
Gwyllo DVDs, fideos a CD-ROMs ar waith chwarae		
Gweithio gyda mentor gwaith chwarae		
Arsylwi/gweithio gyda gweithwyr chwarae		
Gweithdai/digwyddiadau hyfforddi/cyrsiau		

Arall (nodwch):		
-----------------	--	--

Bylchau mewn gwaith chwarae

C8. A yw eich lleoliad chwarae wedi gallu darparu amrywiaeth eang o gyfleoedd chwarae i blant?

Er enghraifft, a yw'r gweithwyr chwarae a'r lleoliad wedi gallu ateb y galw gan y cyfranogwyr presennol, neu gyfranogwyr newydd?

Ydy	
Nac ydy	

C9. Os na, nodwch pam. (ticiwch bob un sy'n berthnasol)

Prinder gweithwyr chwarae â'r sgiliau/cymwysterau/profiad priodol	
Nid oes gan y gweithwyr chwarae ddigon o amser	
Mae ein gweithwyr chwarae yn gweithio mewn lleoliadau chwarae eraill neu ar gyfer yr awdurdod lleol/ysgol	
Mae gweithiwr chwarae, neu weithwyr chwarae, wedi gadael y lleoliad chwarae neu wedi ymddeol	
Ni allwn fforddio hyfforddi gweithwyr chwarae	
Ni allwn fforddio talu gweithwyr chwarae i fynychu digwyddiadau hyfforddi	
Ni allwn fforddio talu gweithwyr chwarae i ddarparu'r sesiynau	
Arall (nodwch):	

C10. Os atebwyd 'Nac ydy' i C8, a ydych wedi ceisio recriwtio/llewi'r bwllch yn eich lefelau staffio?

Ydym	
Nac ydym	
Ddim yn berthnasol	

C11. Nodwch unrhyw resymau nad ydych wedi ceisio recriwtio/llewi'r bwllch yn eich darpariaeth gwaith chwarae.

--

C12. Beth yw'r prif broblemau a wynebir gennych wrth recriwtio gweithwyr chwarae newydd?

--

C13. A ydych yn bwriadu gwneud unrhyw newidiadau i'r ddarpariaeth gwaith chwarae yn ystod y 12 mis nesaf?

Ydym	
Nac ydym	

C15. Os atebwyd 'Ydym', nodwch pa newidiadau rydych yn bwriadu eu gwneud:



Llywodraeth Cymru
Welsh Government

Cynyddu nifer y gweithwyr chwarae	
Gwella lefel y cymwysterau sydd gan ein gweithwyr chwarae presennol	
Cyflwyno rhaglen hyfforddi newydd	
Dod o hyd i weithwyr chwarae newydd yn lle'r gweithwyr chwarae presennol sy'n gadael	
Lleihau nifer y gweithwyr chwarae	
Lleihau'r ddarpariaeth chwarae a gynigir gennym	
Gwneud cais i gofrestru gydag Arolygiaeth Gofal Cymru	
Dad-gofrestru o Arolygiaeth Gofal Cymru	
Arall (nodwch):	

Nodwch y rhesymau dros y newidiadau:

--

C15. Os ydych yn bwriadu cynyddu nifer y gweithwyr chwarae, sawl un ohonynt fydd ym mhob un o'r categorïau canlynol?

Di-dâl (gwirfoddol) am lai na 10 awr yr wythnos	
Di-dâl (gwirfoddol) am 10 awr neu fwy yr wythnos	
Cyflogedig rhan-amser a sesiynol am lai na 10 awr yr wythnos	



Llywodraeth Cymru
Welsh Government

Cyflogedig rhan-amser a sesiynol am 10 awr neu fwy yr wythnos	
Cyflogedig llawnamser am dros 30 awr o yr wythnos	
Pob categori	

C16. Pa fath o Ddatblygiad Proffesiynol Parhaus fydddech chi'n hoffi gweld eich gweithwyr chwarae yn manteisio arnynt yn ystod y 12 mis nesaf?

Cyfle	Nifer
Cyfnod sefydlu	
Cymhwyster gwaith chwarae lefel 2	
Cymhwyster gwaith chwarae lefel 3	
Cymhwyster gwaith chwarae lefel 4	
Cymwysterau lefel uwch	
Gweithdy/digwyddiad hyfforddi/cwrs	
Cynhadledd/cynadleddau gwaith chwarae	
Gweithio gyda mentor	
Arall (nodwch):	

C17. Defnyddir amrywiaeth o ddulliau ar hyn o bryd i helpu i reoli perfformiad, rhoi adborth a chymorth, a nodi anghenion dysgu.

Ticiwch unrhyw rai a ddefnyddir gennych yn eich lleoliad:

- Disgrifiad swydd
- Cyfnod sefydlu
- Goruchwyliaeth reolaidd

- Dadansoddiad o anghenion dysgu
- Arfarnu
- Rheolwr yn arsylwi staff
- Cymheiriaid yn arsylwi staff
- Arall, disgrifiwch:

Mae pob un o'r rhain yn ddulliau pwysig y dylai arweinwyr a rheolwyr fod yn eu defnyddio i helpu i wella a chynnal arferion diogel o ansawdd ymhlith staff. Os nad ydych yn defnyddio rhai neu bob un o'r rhain, beth yw'r rhesymau dros hynny?

C18. A oes gennych unrhyw sylwadau eraill yr hoffech eu gwneud ynghylch gweithwyr chwarae a lleoliadau gwaith chwarae?

Rhowch fanylion: